

# Oberhirtliches Verordnungsblatt

## Amtsblatt für das Bistum Speyer

Herausgegeben und verlegt vom Bischöflichen Ordinariat Speyer

---

111. Jahrgang

Nr. 6

14. September 2018

---

### INHALT

---

| Nr. |   | Seite      |
|-----|---|------------|
| 237 | Honorarordnung für freiberufliche Kirchenmusiker <sup>1</sup> in den Kirchengemeinden der Diözese Speyer                  | 914        |
| 238 | Beschluss der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes vom 14. Juni 2018         | 918        |
| 239 | Beschluss der Regionalkommission Mitte der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes vom 21. Juni 2018 | 954        |
| 240 | Siegelfreigabe  | 956        |
| 241 | Kollekte in den Allerseelen-Gottesdiensten am Freitag, dem 2. November 2018<br>Dienstnachrichten                          | 956<br>957 |

---

<sup>1</sup> Die Bezeichnung Kirchenmusiker wird lediglich zur besseren Lesbarkeit durchgehend in der maskulinen Form verwendet. Die Bezeichnung umfasst somit auch die Kirchenmusikerinnen.

## Der Bischof von Speyer

### 237 Honorarordnung für freiberufliche Kirchenmusiker<sup>2</sup> in den Kirchengemeinden der Diözese Speyer

#### § 1 Sachlicher Geltungsbereich

Diese Honorarordnung gilt in den Kirchengemeinden der Diözese Speyer.

#### § 2 Persönlicher Geltungsbereich

(1) Diese Ordnung gilt für freiberufliche Kirchenmusiker, die bei ihrer Tätigkeit für die Kirchengemeinde mehr als 50 % der Arbeitszeit für Chorleitung/Chorproben aufbringen.

(2) Diese Ordnung gilt nicht für Kirchenmusiker, die bei ihrer Tätigkeit für die Kirchengemeinde 50 % oder mehr an Arbeitszeit für Organistendienste aufbringen. Für diese Personengruppe gilt die Dienstordnung für Organisten sowie Chorleiter in den Kirchengemeinden des Bistums Speyer (OVB 2010, S. 130 ff.) in jeweils gültiger Fassung sowie die Regelung zur Eingruppierung für die Beschäftigten der Kirchengemeinden im Bistum Speyer (OVB 2010, S. 136 ff.) in jeweils gültiger Fassung. Es liegt für diese Personen ein versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis vor. Diese Personen sind mit einem Arbeitsvertrag zu beschäftigen.

#### § 3 Honorarvertrag

Für freiberufliche Kirchenmusiker gemäß § 2 Abs. 1 dieser Ordnung ist der jeweils aktuelle Honorarvertrag auf der Homepage der Abteilung Kirchenmusik zu verwenden.

#### § 4 Honorare

(1) Für freiberufliche Kirchenmusiker werden die Honorare der Anlage A zu dieser Ordnung pro Diensteinheit der jeweiligen Kategorie in Euro als Regel empfohlen. Die Honorarempfehlung der Anlage A wird entsprechend der Tarifentwicklung des TVöD-VKA (KODA-Fassung) angepasst und durch die Hauptabteilung I – Seelsorge im Bischöflichen Ordinariat entsprechend im Oberhirtlichen Verordnungsblatt (OVB) veröffentlicht.

---

2 Die Bezeichnung Kirchenmusiker wird lediglich zur besseren Lesbarkeit durchgehend in der maskulinen Form verwendet. Die Bezeichnung umfasst somit auch die Kirchenmusikerinnen.

(2) Für Chorproben, deren Dauer die Zeit von 90 Minuten überschreitet oder unterschreitet, ist das Honorar entsprechend anzupassen.

(3) Mit den aufgeführten Honoraren sind alle Leistungen der freiberuflichen Kirchenmusiker abgegolten. Es werden keine weiteren Zulagen gewährt und kein Aufwendungsersatz oder Reisekosten erstattet.

### § 5 Zuordnung gemäß der Ausbildung

(1) Es gelten die folgenden Zuordnungskriterien zu den Ausbildungsgruppen der Anlage A:

|          |   |
|----------|---|
| Gruppe A | <p>Kirchenmusiker, beide Teilbereiche</p> <p>a) A-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Master of Music – Kath. Kirchenmusik</p> <p>Teilbereich Chorleitung</p> <p>a) A-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Master of Music – Kath. Kirchenmusik Schwerpunkt Chorleitung</p> <p>Teilbereich Orgel</p> <p>a) A-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Master of Music – Kath. Kirchenmusik Schwerpunkt Orgel</p>  |
| Gruppe B | <p>Kirchenmusiker, beide Teilbereiche</p> <p>a) B-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Bachelor of Music – Kath. Kirchenmusik</p> <p>Teilbereich Chorleitung</p> <p>a) B-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Bachelor of Music – Kath. Kirchenmusik</p> <p>c) Bachelor of Education Musik – Lehramt Gymnasium</p> <p>Teilbereich Orgel</p> <p>a) B-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Bachelor of Music – Kath. Kirchenmusik</p> <p>c) Bachelor of Education Musik – Lehramt Gymnasium (Hf. Orgel)</p> <p>d) Konzertreife Orgelliteratur oder Orgelimprovisation (Konzertexamen oder Solistenexamen)</p> <p>e) Diplom-Musiklehrer (Hauptfach Orgel)</p> |

|          |  |
|----------|--|
| Gruppe C | <p>Kirchenmusiker, beide Teilbereiche</p> <p>a) C-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Studierende Kirchenmusik B oder Bachelor (KiMu) jeweils ab dem 5. Semester</p> <p>Teilbereich Chorleitung</p> <p>a) C-Examen Kirchenmusik (TbQ Chorleitung)</p> <p>b) Schulmusik (Grund-, Haupt-, Realschulen)</p> <p>Teilbereich Orgel</p> <p>a) C-Examen Kirchenmusik (TbQ Orgel)</p> <p>b) Schulmusik (Grund-, Haupt- und Realschulen – Hauptfach Orgel)</p>  |
| Gruppe D | <p>Kirchenmusiker, beide Teilbereiche</p> <p>a) D-Examen Kirchenmusik</p> <p>b) Diplom-Musiklehrer</p> <p>c) Studierende Kirchenmusik C am BKI nach erfolgreich abgelegter Jahresprüfung am Ende des 2. Schuljahres</p> <p>Teilbereich Chorleitung</p> <p>a) D-Examen Kirchenmusik (TbQ Chorleitung)</p> <p>b) Chorleiterprüfung der Chorverbände</p> <p>c) Studierende Kirchenmusik C (TbQ Chorleitung) am BKI nach erfolgreich abgelegter Jahresprüfung am Ende des 2. Schuljahres</p> <p>Teilbereich Orgel</p> <p>a) D-Examen Kirchenmusik (TbQ Orgel)</p> <p>b) Studierende Kirchenmusik C (TbQ Orgel) am BKI nach erfolgreich abgelegter Jahresprüfung am Ende des 2. Schuljahres</p> |
| Gruppe E | <p>Kirchenmusiker, beide Teilbereiche</p> <p>keine Examina, aber mit grundlegenden musikalischen Fähigkeiten in Chorleitung und/oder Orgel</p>   |

(2) Die Vertragsverwaltung der freiberuflichen Kirchenmusiker gemäß § 2 Abs. 1 dieser Ordnung erfolgt im Rahmen der Vermögensaufsicht der Kirchengemeinden (Kirchenvermögensverwaltungsgesetz – KVVG) durch die Regionalverwaltungen des Bischöflichen Ordinariats. Honorare gemäß § 4 dieser Ordnung werden nur gezahlt, wenn den Regionalverwaltungen des Bischöflichen Ordinariats die unter § 5 aufgeführten einschlägige Ausbildungsabschlüsse schriftlich vorgelegt werden.

(3) Den Regionalverwaltungen des Bischöflichen Ordinariats ist durch die freiberuflichen Kirchenmusiker halbjährlich eine Aufzeichnung über ihre Tätigkeit gemäß § 2 Abs. 1 dieser Ordnung vorzulegen, aus der sich mit Datum und Zeitaufwand der Unterschied zwischen a) Organistendiensten und b) Chorleitung/Chorprobe ergibt. Diese Aufzeichnung benötigt die Regionalverwaltung im Falle einer Prüfung der Steuer- und Sozialversicherungsbehörden.

## § 6 Besitzstand

Das „In Kraft Treten“ dieser Ordnung lässt bereits bestehende Honorarverträge zwischen den Kirchengemeinden und den Kirchenmusikern unberührt.

+++

**Anlage A** – Honorarempfehlung zu § 4 Abs. 1 der Honorarordnung für freiberufliche Kirchenmusiker in den Kirchengemeinden der Diözese Speyer (OVB 2018 Seite ...)

| Ausbildungsgruppe<br>Diensteinheit- Kategorie  | A    | B    | C    | D    | E    |
|--|------|------|------|------|------|
| Chorprobe<br>à 90 Minuten  | 74,- | 61,- | 41,- | 37,- | 35,- |
| Chorleiterdienst<br>Sonntage und Feiertage   | 66,- | 55,- | 36,- | 33,- | 31,- |
| Chorleiterdienst<br>Werktag  | 41,- | 34,- | 23,- | 21,- | 19,- |
| Organistendienst<br>Sonntage und Feiertage   | 49,- | 41,- | 27,- | 25,- | 23,- |
| Organistendienst<br>Werktag  | 33,- | 27,- | 18,- | 17,- | 16,- |
| Organistendienst und Chorleiter-<br>dienst in Personalunion an<br>Sonntagen und Feiertagen | 73,- | 61,- | 40,- | 36,- | 34,- |
| Organistendienst und Chorleiter-<br>dienst in Personalunion an<br>Werktagen                | 45,- | 37,- | 25,- | 23,- | 21,- |

+++

### **Inkraftsetzung für das Bistum Speyer**

Die vorstehende Honorarordnung für freiberufliche Kirchenmusiker in den Kirchengemeinden der Diözese Speyer sowie die Anlage A zur Honorarordnung für freiberufliche Kirchenmusiker in den Kirchengemeinden der Diözese Speyer setze ich hiermit für das Bistum Speyer zum 01.10.2018 in Kraft. Gleichzeitig tritt die Vergütungsordnung für nebenberufliche Kirchenmusiker (OVB 2002, S. 30 f.) und der Hinweis zur Besteuerung nebenamtlicher Kirchenmusiker (OVB 1982, S. 83–84) außer Kraft.

Speyer, den 15. August 2018

*+ Karl-Heinz Wiesemann*

Dr. Karl-Heinz Wiesemann  
Bischof von Speyer

### **238      Beschluss der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes vom 14. Juni 2018**

#### **A. Tarifrunde einschließlich Betreuungskräfte und Fahrdienste**

##### **Teil 1 – Betreuungskräfte und Fahrdienste**

Teil 1 Abschnitt 1, Betreuungskräfte

I. Anlage 2 zu den AVR

1. In der Anlage 2 zu den AVR wird in Vergütungsgruppe 10 eine neue Ziffer 18 eingefügt:  
„18 Betreuungskräfte in der ambulanten Pflege mit Tätigkeiten zur Unterstützung im Alltag in Angeboten nach § 45a SGB XI<sup>144</sup>, 145, 146, 147“
2. In der Anlage 2 zu den AVR wird in Vergütungsgruppe 10 eine neue Ziffer 19 eingefügt:  
„19 Betreuungskräfte mit Tätigkeiten in der Betreuung und Aktivierung in stationären Pflegeeinrichtungen i. S. d. § 43b SGB XI<sup>144</sup>, 145, 146, 147“

3. In der Anlage 2 zu den AVR werden den Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 1 – 12 die neuen Hochziffern 144, 145, 146 und 147 hinzugefügt:
- „144 Pflegefachliche Tätigkeiten und Pflegehilfstätigkeiten werden von diesem Tätigkeitsmerkmal nicht erfasst.
- 145 Die Bestimmungen der Anlage 1 Abschnitt V zu den AVR finden keine Anwendung.
- 146 Diese Eingruppierung tritt zum 1. Januar 2019 in Kraft und ist bis zum 31.12.2021 befristet.
- 147 Für Betreuungskräfte, die am 31.12.2018 höher eingruppiert sind, verbleibt es bei der höheren Eingruppierung.“

## II. Anlage 22 zu den AVR

Die Anlage 22 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

„Anlage 22: Besondere Regelungen für Zusatzkräfte im häuslichen Umfeld in der ambulanten Pflege

### Präambel

<sup>1</sup>Mit dieser Regelung soll hilfe- und pflegebedürftigen Menschen und deren Angehörigen ein finanziertbares Angebot für personen- und haushaltsnahe Unterstützungsleistungen einschließlich sozialer Betreuung bei ambulanten Diensten eröffnet werden. <sup>2</sup>Die Zusatzkräfte im häuslichen Umfeld sollen Pflegepersonen entlasten und helfen Pflegebedürftigen, möglichst lange in ihrer häuslichen Umgebung zu bleiben, soziale Kontakte aufrechtzuerhalten und ihren Alltag weiterhin möglichst selbständig zu bewältigen.

### § 1 Geltungsbereich

<sup>1</sup>Diese Regelung gilt für Zusatzkräfte im häuslichen Umfeld in der ambulanten Pflege, soweit sie nicht unter den Geltungsbereich der Anlage 2 zu den AVR fallen. <sup>2</sup>Tätigkeiten in der stationären Pflege sowie pflegefachliche Tätigkeiten und Pflegehilfstätigkeiten in der ambulanten Pflege werden von dieser Regelung nicht erfasst.

### § 2 Zusatzkräfte im häuslichen Umfeld in der ambulanten Pflege

(1) <sup>1</sup>Die Tätigkeit von Zusatzkräften im häuslichen Umfeld zur Unterstützung im Alltag umfasst die Übernahme von einfachen Tätigkeiten in den Bereichen: Betreuung und allgemeine Beaufsichtigung, eine die vorhandenen Ressourcen und Fähigkeiten stärkende oder stabilisierende Alltagsbegleitung, die Erbringung von Dienstleistungen, organisatorische Hilfestellungen oder andere geeignete entlastende Maßnahmen.

<sup>2</sup>Dies können beispielsweise folgende Tätigkeiten sein:

- Unterstützung bei der Alltagsgestaltung (z.B. beim Gehen und Lesen, bei der Unterstützung von sozialen und kulturellen Kontakten),
- Unterstützung bei der Alltagsbewältigung (darunter fallen z.B. einfache Tätigkeiten im Haushalt, einfache Alltagsverrichtungen, wie Essen und Trinken sowie Hygiene),
- Botengänge und begleitende Tätigkeiten, wie Begleitung bei Arztbesuchen, bei Physiotherapie, bei Amtsgängen.

<sup>3</sup>Dabei handelt es sich ausschließlich um Tätigkeiten, die keine Vorkenntnisse und keine Qualifikation i. S. v. Schulung/Fortbildung/Kurs/Qualifizierungsmaßnahme o.ä. erfordern und nach kurzer Einweisung (bis zu einer Woche) ausgeführt werden können.

(2) <sup>1</sup>Zusatzkräfte im häuslichen Umfeld in der ambulanten Pflege können von hilfe- und pflegebedürftigen Menschen sowie ihren Angehörigen stundenweise angefordert werden. <sup>2</sup>Der konkrete Leistungsinhalt und -umfang wird individuell zwischen dem Leistungsnehmer und dem ambulanten Dienst als Leistungserbringer vereinbart.

### § 3 Vergütung

(1) Die monatliche Vergütung entspricht dem Tabellenwert der Vergütungsgruppe 11 Stufe 1 der Regelvergütungstabelle in Anlage 3 zu den AVR.

(2) <sup>1</sup>Zeitzuschläge werden nach Anlage 6a zu den AVR gezahlt. <sup>2</sup>In Abweichung von § 2 der Anlage 6a zu den AVR richtet sich die Stundenvergütung nach der in Absatz 1 festgelegten Monatsvergütung. <sup>3</sup>Die Zeitzuschläge für Überstunden betragen je Stunde 25 v.H.

(3) Die Erstattung der Reisekosten richtet sich nach der entsprechenden Regelung des zuständigen Pflegedienstes.

### § 4 Sonstige Bestimmungen

<sup>1</sup>Die Bestimmungen der Anlage 1 Abschnitte II, IIb, III, IV, V, VII, VIIa, VIII und VIIIa, der Anlagen 2d, 2e, 7, 7a sowie der Anlagen 19, 20, 21, 21a, 30, 31, 32 und 33 zu den AVR finden keine Anwendung auf Zusatzkräfte im häuslichen Umfeld in der ambulanten Pflege. <sup>2</sup>Ansonsten finden die AVR entsprechende Anwendung, soweit vorstehend keine abweichende Regelung vorgesehen ist.

### § 5 Inkrafttreten und Geltungsdauer

Diese Regelung tritt zum 1. Januar 2019 in Kraft und ist bis zum 31.12.2021 befristet.“

## Teil 1 Abschnitt 2, Fahrdienste

### I. Die Anlage 23 zu den AVR wird wie folgt geändert:

#### 1. In der Anlage 23 zu den AVR wird § 3 Abs. 1 Satz 6 wie folgt gefasst:

„In den Jahren 2018 bis 2021 beträgt die Vergütung abweichend von Satz 1 94,00 v.H. der festgelegten Vergütung nach Vergütungsgruppe 11 Stufe 1 der jeweils geltenden Regelvergütungstabelle in Anlage 3 zu den AVR.“

#### 2. In der Anlage 23 zu den AVR wird ein neuer § 6 mit folgendem Inhalt eingefügt:

„§ 6 Neuaußschreibungen für Beförderungsleistungen; Anwendung von Tarifverträgen

(1) Dienstgeber, die ab dem 15. Juni 2018 an einem Zuschlagsverfahren für Beförderungsleistungen teilnehmen, können abweichend von § 3 den Dienstverträgen ihrer Mitarbeiter nach § 1 als Mindestinhalt das Entgelt nach § 2 der Anlage 5 des DRK-Reformtarifvertrages in der jeweils aktuell gültigen Fassung zugrunde legen.

(2) Auf Mitarbeiter, die bis zum 14. Juni 2018 eine Vergütung nach § 3 erhalten haben, findet Abs. 1 für die Dauer des ununterbrochen fortbestehenden Dienstverhältnisses keine Anwendung. Unterbrechungen des Dienstverhältnisses von bis zu einem Monat sind unschädlich.“

#### 3. Der bisherige § 6 wird zu § 7.

## Teil 2 – Tarifrunde 2018

### A. Mittlere Werte und Einmalzahlung

Die nachfolgend festgelegten mittleren Werte für die Vergütungs- und Entgeltbestandteile sind bis zum 31.08.2020 befristet.

Die im Tabellenanhang zu diesem Beschluss wiedergegebenen mittleren Vergütungs- und Entgeltwerte sind Teil dieses Beschlusses.

Die Regionalkommissionen können zur Umsetzung dieses Beschlusses Einmalzahlungen festlegen.

### B. Änderungen in den Anlagen 31 bis 33 zu den AVR

#### I. Entgelttabellen der Anlagen 31 bis 33 zu den AVR und Einmalzahlungen

##### 1. Die mittleren Werte in den Anhängen A, B und C der Anlage 31 zu den AVR werden

- zum 01.06.2018 wie aus Anhang 1,
- zum 01.01.2019 wie aus Anhang 2 und
- zum 01.01.2020 wie aus Anhang 3 ersichtlich gefasst.

Dabei werden die mittleren Werte der Entgeltgruppe P 4 nach Anhang B der Anlage 31 zu den AVR gültig zum 01.01.2019 unmittelbar (logische Sekunde) vor dem 3. Erhöhungsschritt wie folgt zusätzlich erhöht:

| Stufe 1  | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,3 v.H. | 1,3 v.H. | 1,1 v.H. | 0,9 v.H. | 0,9 v.H. | 0,9 v.H. |

2. Es wird ein neuer § 12b in die Anlage 31 zu den AVR eingefügt:

„§ 12b Einmalzahlung 2018

<sup>1</sup>Mitarbeiter in den Entgeltgruppen P 4 und P 6, die am 1. Juni 2018 einen Anspruch auf Dienstbezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung oder Krankenbezüge) haben, erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 250,00 Euro (mittlerer Wert). <sup>2</sup>Satz 1 gilt auch, sofern nur wegen der Höhe der Barleistungen des Sozialversicherungsträgers Krankengeldzuschuss nicht bezahlt wird. <sup>3</sup>Der Anspruch nach Satz 1 besteht auch, wenn die Mitarbeiterin wegen Beschäftigungsverboten nach § 3 Abs. 1 und Abs. 2 MuSchG am 1. Juni 2018 keine Dienstbezüge erhält. <sup>4</sup>Anspruch auf Dienstbezüge ist auch der Anspruch auf Entgeltfortzahlung aus Anlass der in § 10 des Allgemeinen Teils genannten Ereignisse. <sup>5</sup>§ 12a der Anlage 31 zu den AVR findet Anwendung. <sup>6</sup>Die Einmalzahlung wird im Dezember 2018 fällig; scheidet ein Mitarbeiter nach dem 1. Juni 2018 aus, wird die Einmalzahlung im letzten Beschäftigungsmonat fällig.“

3. Die mittleren Werte in den Anhängen A, B und C der Anlage 32 zu den AVR werden

- zum 01.06.2018 wie aus Anhang 4,
- zum 01.01.2019 wie aus Anhang 5 und
- zum 01.01.2020 wie aus Anhang 6 ersichtlich gefasst.

Dabei werden die mittleren Werte der Entgeltgruppe P 4 nach Anhang B der Anlage 32 zu den AVR gültig zum 01.01.2019 unmittelbar (logische Sekunde) vor dem 3. Erhöhungsschritt wie folgt zusätzlich erhöht:

| Stufe 1  | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,3 v.H. | 1,3 v.H. | 1,1 v.H. | 0,9 v.H. | 0,9 v.H. | 0,9 v.H. |

4. Es wird ein neuer § 12b in die Anlage 32 zu den AVR eingefügt:

„§ 12b Einmalzahlung 2018

<sup>1</sup>Mitarbeiter in den Entgeltgruppen P 4 und P 6, die am 1. Juni 2018 einen Anspruch auf Dienstbezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung oder Kranken-

kenbezüge) haben, erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 250,00 Euro (mittlerer Wert).<sup>2</sup> Satz 1 gilt auch, sofern nur wegen der Höhe der Barleistungen des Sozialversicherungsträgers Krankengeldzuschuss nicht bezahlt wird.<sup>3</sup> Der Anspruch nach Satz 1 besteht auch, wenn die Mitarbeiterin wegen Beschäftigungsverboten nach § 3 Abs. 1 und Abs. 2 MuSchG am 1. Juni 2018 keine Dienstbezüge erhält.<sup>4</sup> Anspruch auf Dienstbezüge ist auch der Anspruch auf Entgeltfortzahlung aus Anlass der in § 10 des Allgemeinen Teils genannten Ereignisse.<sup>5</sup> § 12a der Anlage 32 zu den AVR findet Anwendung.<sup>6</sup> Die Einmalzahlung wird im Dezember 2018 fällig; scheidet ein Mitarbeiter nach dem 1. Juni 2018 aus, wird die Einmalzahlung im letzten Beschäftigungsmonat fällig.“

5. Die mittleren Werte in Anhang A der Anlage 33 zu den AVR werden

- zum 01.06.2018 wie aus Anhang 7,
- zum 01.01.2019 wie aus Anhang 8 und
- zum 01.03.2020 wie aus Anhang 9 ersichtlich gefasst.

6. Es wird ein neuer § 12b in die Anlage 33 zu den AVR eingefügt:

„§ 12b Einmalzahlung 2018

<sup>1</sup> Mitarbeiter in den Entgeltgruppen S 2 bis S 4, die am 1. Juni 2018 einen Anspruch auf Dienstbezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung oder Krankenbezüge) haben, erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 250,00 Euro (mittlerer Wert).<sup>2</sup> Satz 1 gilt auch, sofern nur wegen der Höhe der Barleistungen des Sozialversicherungsträgers Krankengeldzuschuss nicht bezahlt wird.<sup>3</sup> Der Anspruch nach Satz 1 besteht auch, wenn die Mitarbeiterin wegen Beschäftigungsverboten nach § 3 Abs. 1 und Abs. 2 MuSchG am 1. Juni 2018 keine Dienstbezüge erhält.<sup>4</sup> Anspruch auf Dienstbezüge ist auch der Anspruch auf Entgeltfortzahlung aus Anlass der in § 10 des Allgemeinen Teils genannten Ereignisse.<sup>5</sup> § 12a der Anlage 33 zu den AVR findet Anwendung.<sup>6</sup> Die Einmalzahlung wird im Dezember 2018 fällig; scheidet ein Mitarbeiter nach dem 1. Juni 2018 aus, wird die Einmalzahlung im letzten Beschäftigungsmonat fällig.“

II. Garantiebeträge nach § 3 Anhang F i.V.m. § 14 Abs. 4 a.F. der Anlage 31 zu den AVR

Die mittleren Werte der Garantiebeträge in § 14 Abs. 4 der Anlage 31 a.F. werden

- zum 01.06.2018 um 3,19 Prozent,
- zum 01.01.2019 um weitere 3,09 Prozent und
- zum 01.01.2020 um weitere 1,06 Prozent erhöht.

Daraus ergeben sich die folgenden neuen mittleren Werte:

| Garantiebetrag           | ab 1. Juni 2018<br>(+3,19%) | ab 1. Januar 2019<br>(+3,09%) | ab 1. Januar 2020<br>(+1,06%) |
|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Entgeltgruppen 1 bis 8   | 60,86 €                     | 62,74 €                       | 63,41 €                       |
| Entgeltgruppen 9a bis 15 | 97,40 €                     | 100,41 €                      | 101,47 €                      |

### III. Garantiebeträge nach § 3 Anhang G i.V.m. § 14 Abs. 4 a.F. der Anlage 32 zu den AVR

Die mittleren Werte der Garantiebeträge in § 14 Abs. 4 der Anlage 32 a.F. werden

- zum 01.06.2018 um 3,19 Prozent,
- zum 01.01.2019 um weitere 3,09 Prozent und
- zum 01.01.2020 um weitere 1,06 Prozent erhöht.

Daraus ergeben sich die folgenden neuen mittleren Werte:

| Garantiebetrag           | ab 1. Juni 2018<br>(+3,19%) | ab 1. Januar 2019<br>(+3,09%) | ab 1. Januar 2020<br>(+1,06%) |
|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Entgeltgruppen 1 bis 8   | 60,86 €                     | 62,74 €                       | 63,41 €                       |
| Entgeltgruppen 9a bis 15 | 97,40 €                     | 100,41 €                      | 101,47 €                      |

### IV. Garantiebeträge in Anlage 33 zu den AVR

Die mittleren Werte der Garantiebeträge in § 13 Abs. 4 der Anlage 33 zu den AVR werden

- zum 01.06.2018 um 3,19 Prozent,
- zum 01.01.2019 um weitere 3,09 Prozent und
- zum 01.03.2020 um weitere 1,06 Prozent erhöht.

Daraus ergeben sich die folgenden neuen mittleren Werte:

| Garantiebetrag           | ab 1. Juni 2018<br>(+3,19%) | ab 1. Januar 2019<br>(+3,09%) | ab 1. Januar 2020<br>(+1,06%) |
|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Entgeltgruppen 1 bis 8   | 60,86 €                     | 62,74 €                       | 63,41 €                       |
| Entgeltgruppen 9a bis 15 | 97,40 €                     | 100,41 €                      | 101,47 €                      |

### C. Jahressonderzahlung

#### I. Bemessungssätze Ost

In §§ 16 Abs. 3 der Anlagen 31 und 32 zu den AVR sowie in § 15 Abs. 3 der Anlage 33 zu den AVR beträgt der Bemessungssatz für die Jahressonderzahlung

- ab 1.1.2019 82 Prozent,
- ab 1.1.2020 88 Prozent,
- ab 1.1.2021 94 Prozent und
- ab 1.1.2022 100 Prozent.

#### II. Festschreibung der Jahressonderzahlung

In §§ 16 Abs. 2 der Anlagen 31 und 32 zu den AVR sowie in § 15 Abs. 2 der Anlage 33 zu den AVR wird die Anmerkung 2 zu Absatz 2 wie folgt gefasst:

„<sup>1</sup>Wegen der am 8.12.2016 vereinbarten Festschreibung der Jahressonderzahlung beträgt abweichend von Absatz 2 Satz 1 der Bemessungssatz für die Jahressonderzahlung im

| Kalenderjahr                    | 2018       | 2019           |
|---------------------------------|------------|----------------|
| in den Entgeltgruppen 1 bis 8   | 79,51 v.H. | 77,13 v.H.,    |
| in den Entgeltgruppen 9a bis 12 | 70,28 v.H. | 68,17 v.H. und |
| in den Entgeltgruppen 13 bis 15 | 51,78 v.H. | 50,23 v.H.     |

<sup>2</sup>Ab dem Jahr 2020 gelten die in Absatz 2 Satz 1 ausgewiesenen Bemessungssätze.“

#### D. Änderung der mittleren Werte außerhalb der Anlage 7 und der Anlagen 31 bis 33 zu den AVR

##### I. Vergütungstabelle in Anlage 3 zu den AVR

1. Die mittleren Werte der Anlage 3 zu den AVR werden insgesamt um 7,88 Prozent erhöht. Und zwar
  - zum 01.06.2018 um 3,19 Prozent,
  - zum 01.01.2019 um weitere 3,09 Prozent und
  - zum 01.03.2020 um weitere 1,41 Prozent erhöht.

Ausgangswert für die erste Erhöhung ist der mittlere Wert gültig am 1.1.2018.

2. Es wird ein neuer Abschnitt IIb in die Anlage 1 zu den AVR eingefügt:

„IIb Einmalzahlung 2018

<sup>1</sup>Mitarbeiter in den Vergütungsgruppen 12 bis 6b, die am 1. Juni 2018 einen Anspruch auf Dienstbezüge (Vergütung, Urlaubsvergütung)

tung oder Krankenbezüge) haben, erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 250,00 Euro (mittlerer Wert).<sup>2</sup>Satz 1 gilt auch, sofern nur wegen der Höhe der Barleistungen des Sozialversicherungsträgers Krankengeldzuschuss nicht bezahlt wird.<sup>3</sup>Der Anspruch nach Satz 1 besteht auch, wenn die Mitarbeiterin wegen Beschäftigungsverboten nach § 3 Abs. 1 und Abs. 2 MuSchG am 1. Juni 2018 keine Dienstbezüge erhält.<sup>4</sup>Anspruch auf Dienstbezüge ist auch der Anspruch auf Entgeltfortzahlung aus Anlass der in § 10 des Allgemeinen Teils genannten Ereignisse.<sup>5</sup>Abschnitt IIa der Anlage 1 zu den AVR findet Anwendung.<sup>6</sup>Die Einmalzahlung wird im Dezember 2018 fällig; scheidet ein Mitarbeiter nach dem 1. Juni 2018 aus, wird die Einmalzahlung im letzten Beschäftigungsmonat fällig.“

## II. Weitere Vergütungsbestandteile

Die weiteren Vergütungsbestandteile werden

- zum 01.06.2018 um 3,19 Prozent,
- zum 01.01.2019 um weitere 3,09 Prozent und
- zum 01.03.2020 um weitere 1,06 Prozent erhöht.

Ausgangswert für die erste Erhöhung ist der mittlere Wert gültig am 1.1.2018. Daraus ergeben sich die nachfolgend in den Punkten 1 bis 7 aufgeführten neuen mittleren Werte.

### 1. Abschnitt IV der Anlage 1 zu den AVR

Bei Dozenten und Lehrkräften der Vergütungsgruppen 2 bis 5b nach Ziffer VI der Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Anlage 2 zu den AVR wird die Regelvergütung wie folgt gekürzt:

|                   |         |
|-------------------|---------|
| ab 1. Juni 2018   | 94,26 € |
| ab 1. Januar 2019 | 97,17 € |
| ab 1. März 2020   | 98,20 € |

Bei Dozenten und Lehrkräften der Vergütungsgruppen 5c bis 8 nach Ziffer VI der Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 1 bis 12 der Anlage 2 zu den AVR wird die Regelvergütung wie folgt gekürzt:

|                   |         |
|-------------------|---------|
| ab 1. Juni 2018   | 84,85 € |
| ab 1. Januar 2019 | 87,47 € |
| ab 1. März 2020   | 88,40 € |

## 2. Abschnitt V Buchstabe C der Anlage 1 zu den AVR

Mitarbeiter, deren Dienstverhältnis vor dem 1. Juli 2008 bestanden hat, erhalten für jedes berücksichtigungsfähige Kind eine Kinderzulage in Höhe von:

|                   |          |
|-------------------|----------|
| ab 1. Juni 2018   | 119,21 € |
| ab 1. Januar 2019 | 122,89 € |
| ab 1. März 2020   | 124,19 € |

Die Kinderzulage erhöht sich ab dem 01.06.2018 nach folgender Tabelle für

| Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen | für das erste zu berücksichtigende Kind um | für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um |
|--|--|--|
| VG 12, 11, 10, und 9                   | 6,74 €                                     | 33,67 €  |
| VG 9a                                  | 6,74 €                                     | 26,91 €  |
| VG 8                                   | 6,74 €                                     | 20,20 €  |

Die Kinderzulage erhöht sich ab dem 01.01.2019 nach folgender Tabelle für

| Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen | für das erste zu berücksichtigende Kind um | für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um |
|--|--|--|
| VG 12, 11, 10, und 9                   | 6,95 €                                     | 34,71 €  |
| VG 9a                                  | 6,95 €                                     | 27,74 €  |
| VG 8                                   | 6,95 €                                     | 20,82 €  |

Die Kinderzulage erhöht sich ab dem 01.03.2020 nach folgender Tabelle für

| Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen | für das erste zu berücksichtigende Kind um | für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um |
|--|--|--|
| VG 12, 11, 10, und 9                   | 7,02 €                                     | 35,08 €  |
| VG 9a                                  | 7,02 €                                     | 28,03 €  |
| VG 8                                   | 7,02 €                                     | 21,04 €  |

**3. Abschnitt XI Abs. (d) der Anlage 1 zu den AVR**

Der Einsatzzuschlag im Rettungsdienst beträgt

|                   |         |
|-------------------|---------|
| ab 1. Juni 2018   | 20,36 € |
| ab 1. Januar 2019 | 20,99 € |
| ab 1. März 2020   | 21,21 € |

**4. § 3 Abs. 2 der Anlage 1b zu den AVR**

Die Zulage nach Abs. 1 beträgt monatlich:

| Für Mitarbeiter der Vergütungsgruppen | ab 1. Juni 2018 |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1 bis 2                               | 140,69 €        |
| 3 bis 5b                              | 140,69 €        |
| 5c bis 12                             | 134,00 €        |

| Für Mitarbeiter der Vergütungsgruppen | 1. Januar 2019 |
|---------------------------------------|----------------|
| 1 bis 2                               | 145,04 €       |
| 3 bis 5b                              | 145,04 €       |
| 5c bis 12                             | 138,14 €       |

| Für Mitarbeiter der Vergütungsgruppen | 1. März 2020 |
|---------------------------------------|--------------|
| 1 bis 2                               | 146,58 €     |
| 3 bis 5b                              | 146,58 €     |
| 5c bis 12                             | 139,60 €     |

### 5. Anlage 2d zu den AVR

Die Vergütungsgruppenzulage nach den Anmerkungen A bis F beträgt in Euro:

| ab             | A        | B        | C        | D        | E        | F        |
|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1. Juni 2018   | 109,63 € | 131,57 € | 145,29 € | 160,88 € | 134,07 € | 178,52 € |
| 1. Januar 2019 | 113,02 € | 135,64 € | 149,78 € | 165,85 € | 138,21 € | 184,04 € |
| 1. März 2020   | 114,22 € | 137,08 € | 151,37 € | 167,61 € | 139,68 € | 185,99 € |

### 6. § 1 Abs. 1 Satz 2 lit. e) und f) der Anlage 6a zu den AVR

e) für Arbeit zwischen 20.00 Uhr und 6.00 Uhr

|                   |        |
|-------------------|--------|
| ab 1. Juni 2018   | 1,61 € |
| ab 1. Januar 2019 | 1,66 € |
| ab 1. März 2020   | 1,68 € |

f) für Arbeit an Samstagen in der Zeit von 13.00 Uhr bis 20.00 Uhr

|                   |        |
|-------------------|--------|
| ab 1. Juni 2018   | 0,80 € |
| ab 1. Januar 2019 | 0,82 € |
| ab 1. März 2020   | 0,83 € |

### 7. § 7 Absatz 1 Buchstabe a) und Buchstabe b) der Anlage 14 zu den AVR

Das Urlaubsgeld beträgt

a) für die am 1. Juli vollbeschäftigen Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 1 bis 5b der Anlagen 2, 2d und 2e zu den AVR

|                   |          |
|-------------------|----------|
| ab 1. Juni 2018   | 317,53 € |
| ab 1. Januar 2019 | 327,34 € |
| ab 1. März 2020   | 330,81 € |

b) für die am 1. Juli vollbeschäftigte Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 5c bis 12 der Anlagen 2, 2d und 2e zu den AVR

|                   |          |
|-------------------|----------|
| ab 1. Juni 2018   | 412,77 € |
| ab 1. Januar 2019 | 425,52 € |
| ab 1. März 2020   | 430,03 € |

## E. Änderungen in Anlage 7

### I. Ausbildungsvergütungen

Die mittleren Werte der Anlage 7 werden

- zum 01.06.2018 um einen Festbetrag in Höhe von 50 Euro und
- zum 01.01.2019 um einen weiteren Festbetrag in Höhe von 50 Euro erhöht.

Ausgangswert für die erste Erhöhung ist jeweils der mittlere Wert gültig am 1.1.2018. Daraus ergeben sich die nachfolgend in den Punkten 1 bis 4 aufgeführten neuen mittleren Werte.

#### 1. § 1 Abs. (a) Satz 2 Abschnitt B II der Anlage 7 zu den AVR

|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
|                            | ab 1. Juni 2018 |
| im ersten Ausbildungsjahr  | 1.090,69 Euro   |
| im zweiten Ausbildungsjahr | 1.152,07 Euro   |
| im dritten Ausbildungsjahr | 1.253,38 Euro   |

|                            |                   |
|----------------------------|-------------------|
|                            | ab 1. Januar 2019 |
| im ersten Ausbildungsjahr  | 1.140,69 Euro     |
| im zweiten Ausbildungsjahr | 1.202,07 Euro     |
| im dritten Ausbildungsjahr | 1.303,38 Euro     |

#### 2. § 1 Abs. (a) Satz 2 Abschnitt C II der Anlage 7 zu den AVR

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| ab 1. Juni 2018   | 1.014,91 Euro |
| ab 1. Januar 2019 | 1.064,91 Euro |

## 3. § 1 Abs. (a) Satz 2 Abschnitt D der Anlage 7

|   | ab 1.Juni 2018 |
|---|----------------|
| 1. Pharmazeutisch-technische Assistent/inn/en | 1.552,02 Euro  |
| 2. Masseure und med. Bademeister/innen        | 1.495,36 Euro  |
| 3. Sozialarbeiter/innen                       | 1.776,21 Euro  |
| 4. Sozialpädagog/inn/en                       | 1.776,21 Euro  |
| 5. Erzieher/innen                             | 1.552,02 Euro  |
| 6. Kinderpfleger/innen                        | 1.495,36 Euro  |
| 7. Altenpfleger/innen                         | 1.552,02 Euro  |
| 8. Haus- und Familienpfleger/innen            | 1.552,02 Euro  |
| 9. Heilerziehungshelfer/innen                 | 1.495,36 Euro  |
| 10. Heilerziehungspfleger/innen               | 1.613,76 Euro  |
| 11. Arbeitserzieher/innen                     | 1.613,76 Euro  |
| 12. Rettungsassistent/inn/en                  | 1.495,36 Euro  |

|   | ab 1.Januar 2019 |
|---|------------------|
| 1. Pharmazeutisch-technische Assistent/inn/en | 1.602,02 Euro    |
| 2. Masseure und med. Bademeister/innen        | 1.545,36 Euro    |
| 3. Sozialarbeiter/innen                       | 1.826,21 Euro    |
| 4. Sozialpädagog/inn/en                       | 1.826,21 Euro    |
| 5. Erzieher/innen                             | 1.602,02 Euro    |
| 6. Kinderpfleger/innen                        | 1.545,36 Euro    |
| 7. Altenpfleger/innen                         | 1.602,02 Euro    |
| 8. Haus- und Familienpfleger/innen            | 1.602,02 Euro    |
| 9. Heilerziehungshelfer/innen                 | 1.545,36 Euro    |
| 10. Heilerziehungspfleger/innen               | 1.663,76 Euro    |
| 11. Arbeitserzieher/innen                     | 1.663,76 Euro    |
| 12. Rettungsassistent/inn/en                  | 1.545,36 Euro    |

## 4. § 1 Abs. 1 Satz 2 Abschnitt E der Anlage 7 zu den AVR

|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
|                            | ab 1. Juni 2018 |
| im ersten Ausbildungsjahr  | 968,26 Euro     |
| im zweiten Ausbildungsjahr | 1.018,20 Euro   |
| im dritten Ausbildungsjahr | 1.064,02 Euro   |
| im vierten Ausbildungsjahr | 1.127,59 Euro   |

|                            |                   |
|----------------------------|-------------------|
|                            | ab 1. Januar 2019 |
| im ersten Ausbildungsjahr  | 1.018,26 Euro     |
| im zweiten Ausbildungsjahr | 1.068,20 Euro     |
| im dritten Ausbildungsjahr | 1.114,02 Euro     |
| im vierten Ausbildungsjahr | 1.177,59 Euro     |

## II. Anästhesietechnische Assistenten / Notfallsanitäter

1. In der Anlage 7 B II wird der Geltungsbereich wie folgt gefasst:

„Diese Ordnung gilt für die Schüler, die nach Maßgabe des Krankenpflegegesetzes vom 16. Juli 2003 (Bundesgesetzblatt I Seite 1442), des Hebammengesetzes vom 4. Juni 1985 (Bundesgesetzblatt I, Seite 1690), des Notfallsanitätergesetzes vom 22. Mai 2013 (Bundesgesetzblatt I, Seite 1348) oder der Empfehlung der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG) für Ausbildung und Prüfung von Operationstechnischen und Anästhesietechnischen Assistenten in der jeweils geltenden Fassung in Schulen an Krankenhäusern, Altenpflegeschulen oder Schulen/Berufsfachschulen für Notfallsanitäter sowie Operationstechnische und Anästhesietechnische Assistenten ausgebildet werden.“

2. Die Anmerkung zum Geltungsbereich der Anlage 7 B II wird um folgenden Satz 2 ergänzt:

„Für Auszubildende zu Anästhesietechnischen Assistenten findet der Abschnitt erstmalig Anwendung, wenn die Ausbildung ab dem 01.07.2018 begonnen wird oder der Wechsel in das nächste Ausbildungsjahr erfolgt.“

3. § 12 der Anlage 7 B II entfällt.

## F. Anlage 17a zu den AVR – Altersteilzeit

### I. § 1 Abs. 2 der Anlage 17 a zu den AVR wird wie folgt gefasst:

„Diese Regelung gilt für Mitarbeiter, die bis zum 31. Dezember 2021 die jeweiligen Voraussetzungen dieser Regelung erfüllen und deren Altersteilzeitdienstverhältnis oder deren flexible Altersarbeitszeit vor dem 1. Januar 2022 begonnen hat.“

### II. § 1 Abs. 2 der Anlage 17 a zu den AVR wird ein neuer Abs. 3 mit folgendem Inhalt angefügt:

„In Einrichtungen mit weniger als 40 Mitarbeitern kann ein Altersteilzeitdienstverhältnis vereinbart werden. Ein Anspruch nach § 4 besteht nicht.“

## G. Änderungen im Allgemeinen Teil zu den AVR

### I. § 19 AT zu den AVR wird wie folgt geändert:

1. In § 19 Abs. 2 werden die Sätze 2 und 3 ersetzt:

2. Es wird ein neuer § 19 Absatz 2a eingefügt mit folgendem Wortlaut:  
„(2a) <sup>1</sup>Beantragt der Mitarbeiter eine Altersrente im Sinne des § 33 Abs. 2 SGB VI für einen Zeitpunkt, in dem er die Regelaltersgrenze (§ 35 Satz 2 SGB VI i.V.m. § 235 SGB VI) noch nicht erreicht, soll er dem Dienstgeber die Antragstellung rechtzeitig anzeigen. <sup>2</sup>In diesem Fall soll das Dienstverhältnis mit dem Ablauf des Tages vor dem in dem Rentenbescheid des Rentenversicherungsträgers der gesetzlichen Rentenversicherung festgestellten Tag des Rentenbeginns durch Abschluss eines Auflösungsvertrages beendet werden. <sup>3</sup>Erfolgt die Gewährung der Rente durch den Träger der Rentenversicherung rückwirkend, soll das Dienstverhältnis durch Auflösungsvertrag zum Monatsletzten des Monats des Zugangs des Rentenbescheids beendet werden. <sup>4</sup>Hat der Mitarbeiter eine Teilrente i.S.d. § 42 Abs. 2 SGB VI beantragt oder soll eine Teilrente durch Hinzuerwerbstanrechnung i.S.d. § 34 Abs. 2 f. SGB VI erreicht werden, kann auf Antrag des Mitarbeiters, sofern die Hinzuerwerbstanrechnung ansonsten überschritten würden, statt einer Beendigung des Dienstverhältnisses eine Verringerung der Arbeitszeit vereinbart werden.“

3. § 19 Abs. 3 wird wie folgt gefasst:

„(3) Das Dienstverhältnis endet, ohne dass es einer Kündigung bedarf, mit Ablauf des Monats, in dem der Mitarbeiter das Alter der Regelaltersgrenze (§ 35 Satz 2 SGB VI i.V.m. § 235 SGB VI) vollendet.“

4. § 19 Absätze 5 und 6 werden durch folgenden neuen Absatz 5 ersetzt:

„(5) <sup>1</sup>Endet das Dienstverhältnis nach Absatz 3 mit Erreichen der Regelaltersgrenze, so können Dienstgeber und Mitarbeiter während des Dienstverhältnisses durch schriftliche Vereinbarung den

Beendigungszeitpunkt, ggf. auch mehrfach, hinausschieben. <sup>2</sup>Erfolgt die erstmalige Vereinbarung über die Fortsetzung des Dienstverhältnisses erst nach Erreichen der Regelaltersgrenze des Mitarbeiters, soll das Dienstverhältnis verändert fortgesetzt werden oder erfolgt die Einstellung des Mitarbeiters erst nach dessen Erreichen der Regelaltersgrenze, kann auf schriftlichen Antrag des Mitarbeiters das Dienstverhältnis befristet werden. <sup>3</sup>Sofern die Befristung wegen der Personal- und Nachwuchsplanungen des Dienstgebers erfolgt, werden diese dem Mitarbeiter in angemessener Form schriftlich mitgeteilt. <sup>4</sup>Eine Befristung im Sinn der Sätze 2 und 3 setzt den Bezug einer Altersrente als Vollrente oder den Anspruch des Mitarbeiters auf eine solche Rente voraus.“

#### H. Ergänzende Regelungen

Der Zusatzurlaub bei Wechselschichtarbeit wird zum 1. Januar 2019, zum 1. Januar 2020 und zum 1. Januar 2021 jeweils um einen zusätzlichen Urlaubstag bei entsprechender Veränderung der Höchstgrenzen erhöht. Zusätzlich werden 2022 die Höchstgrenzen um einen weiteren Urlaubstag erhöht.

Nach dem 1. Juni 2018 erfolgende Änderungen im TVöD-VKA (BT-K) zu Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit und Erhöhung der Urlaubshöchstgrenzen werden für den Geltungsbereich der AVR (Anlage 31 zu den AVR) in der auf die Änderungen folgenden Sitzung der Bundeskommission beschlossen.

Nach Veröffentlichung der Gesetzesänderungen zur Krankenhausfinanzierung (Refinanzierung der Personalkosten in der Pflege) werden die beiden Seiten der Bundeskommission über folgende Themen Verhandlungen aufnehmen:

- Einrechnung der Pausenzeiten in die Arbeitszeit bei Wechselschicht
- Entstehung von Überstundenzuschlägen für Teilzeitbeschäftigte bei Wechselschichtarbeit.

#### I. Anlage 2-Reform und zukünftige Verhandlungen über allgemeine Vergütungserhöhungen

Bis zu einer umsetzenden Beschlussfassung der Anlage 2-Reform finden keine Verhandlungen der Bundeskommission zur nächsten Tarifrunde über allgemeine Vergütungserhöhungen statt. Ausgenommen hiervon ist die nächste Verhandlung zu Anlage 30 zu den AVR.

### **Teil 3 – Inkrafttreten**

Der Beschluss tritt zum 1. Juni 2018 in Kraft. Abweichend davon tritt Teil 1 Abschnitt 1 (Betreuungskräfte) dieses Beschlusses zum 1. Januar 2019 in Kraft.

**Anhang****Regelvergütung und Tabellenentgelte  
(Mittlere Werte)**

in den Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen  
des Deutschen Caritasverbandes e. V.

ab 1. Juni 2018

**Anhang 1****Anlage 31 – Tabellenentgelt Anhang A**

ab 1. Juni 2018

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>EG 15</b>       | 4.584,49 €   | 5.000,77 € | 5.260,14 €         | 5.840,78 € | 6.339,54 € | 6.667,67 € |
| <b>EG 14</b>       | 4.151,65 €   | 4.528,23 € | 4.841,03 €         | 5.245,42 € | 5.788,30 € | 6.119,17 € |
| <b>EG 13</b>       | 3.827,03 €   | 4.196,02 € | 4.479,41 €         | 4.893,73 € | 5.433,88 € | 5.683,28 € |
| <b>EG 12</b>       | 3.430,90 €   | 3.796,05 € | 4.276,90 €         | 4.741,63 € | 5.315,77 € | 5.578,27 € |
| <b>EG 11</b>       | 3.312,60 €   | 3.656,01 € | 3.941,33 €         | 4.311,77 € | 4.836,69 € | 5.099,20 € |
| <b>EG 10</b>       | 3.194,27 €   | 3.497,22 € | 3.775,33 €         | 4.064,56 € | 4.501,99 € | 4.620,12 € |
| <b>EG 9c</b>       | 3.099,42 €   | 3.349,91 € | 3.637,10 €         | 3.888,65 € | 4.214,62 € | 4.392,69 € |
| <b>EG 9b</b>       | 2.865,63 €   | 3.126,71 € | 3.273,66 €         | 3.685,60 € | 3.975,34 € | 4.245,23 € |

**Anlage 31 – Tabellenentgelt Anhang B**

ab 1. Juni 2018

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>P 16</b>        |              | 4.168,28 € | 4.314,41 €         | 4.786,24 € | 5.336,25 € | 5.578,86 € |
| <b>P 15</b>        |              | 4.078,76 € | 4.212,48 €         | 4.546,81 € | 4.946,92 € | 5.099,73 € |
| <b>P 14</b>        |              | 3.980,08 € | 4.110,58 €         | 4.436,82 € | 4.880,06 € | 4.960,94 € |
| <b>P 13</b>        |              | 3.881,41 € | 4.008,67 €         | 4.326,80 € | 4.556,52 € | 4.615,83 € |
| <b>P 12</b>        |              | 3.684,03 € | 3.804,83 €         | 4.106,80 € | 4.292,29 € | 4.378,57 € |
| <b>P 11</b>        |              | 3.486,68 € | 3.601,00 €         | 3.886,80 € | 4.076,60 € | 4.162,88 € |
| <b>P 10</b>        |              | 3.289,33 € | 3.397,17 €         | 3.699,14 € | 3.844,73 € | 3.936,40 € |
| <b>P 9</b>         |              | 3.127,55 € | 3.289,33 €         | 3.397,17 € | 3.602,07 € | 3.688,35 € |
| <b>P 8</b>         |              | 2.877,66 € | 3.017,88 €         | 3.197,65 € | 3.342,85 € | 3.544,22 € |
| <b>P 7</b>         |              | 2.711,98 € | 2.877,66 €         | 3.132,57 € | 3.260,00 € | 3.391,28 € |
| <b>P 6</b>         | 2.273,18 €   | 2.431,68 € | 2.584,55 €         | 2.909,53 € | 2.992,37 € | 3.145,28 € |
| <b>P 4</b>         | 2.178,92 €   | 2.241,17 € | 2.286,50 €         | 2.320,81 € | 2.345,03 € | 2.381,36 € |

**Anhang 2****Anlage 31 – Tabellenentgelt Anhang A**

ab 1. Januar 2019

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>EG 15</b>       | 4.788,35 €   | 5.141,23 € | 5.481,38 €         | 6.004,84 € | 6.517,61 € | 6.854,95 € |
| <b>EG 14</b>       | 4.335,98 €   | 4.655,42 € | 5.025,89 €         | 5.451,94 € | 5.950,88 € | 6.293,73 € |
| <b>EG 13</b>       | 3.996,72 €   | 4.335,42 € | 4.685,32 €         | 5.093,03 € | 5.586,51 € | 5.842,91 € |
| <b>EG 12</b>       | 3.582,23 €   | 3.956,45 € | 4.407,89 €         | 4.890,86 € | 5.465,08 € | 5.734,95 € |
| <b>EG 11</b>       | 3.457,10 €   | 3.803,91 € | 4.119,43 €         | 4.477,63 € | 4.972,55 € | 5.242,43 € |
| <b>EG 10</b>       | 3.331,93 €   | 3.613,93 € | 3.915,01 €         | 4.238,32 € | 4.628,44 € | 4.749,89 € |
| <b>EG 9c</b>       | 3.233,21 €   | 3.480,40 € | 3.750,80 €         | 4.026,57 € | 4.337,53 € | 4.545,92 € |
| <b>EG 9b</b>       | 3.020,16 €   | 3.258,72 € | 3.403,99 €         | 3.824,85 € | 4.085,40 € | 4.370,07 € |

**Anlage 31 – Tabellenentgelt Anhang B**

ab 1. Januar 2019

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>P 16</b>        |              | 4.305,57 € | 4.456,51 €         | 4.943,88 € | 5.512,01 € | 5.762,61 € |
| <b>P 15</b>        |              | 4.213,10 € | 4.351,23 €         | 4.696,57 € | 5.109,85 € | 5.267,70 € |
| <b>P 14</b>        |              | 4.111,17 € | 4.245,97 €         | 4.582,95 € | 5.040,79 € | 5.124,34 € |
| <b>P 13</b>        |              | 4.009,25 € | 4.140,70 €         | 4.469,31 € | 4.706,60 € | 4.767,86 € |
| <b>P 12</b>        |              | 3.805,37 € | 3.930,15 €         | 4.242,07 € | 4.433,67 € | 4.522,79 € |
| <b>P 11</b>        |              | 3.601,52 € | 3.719,60 €         | 4.014,82 € | 4.210,87 € | 4.299,99 € |
| <b>P 10</b>        |              | 3.397,67 € | 3.509,06 €         | 3.820,98 € | 3.971,36 € | 4.066,05 € |
| <b>P 9</b>         |              | 3.230,56 € | 3.397,67 €         | 3.509,06 € | 3.720,71 € | 3.809,83 € |
| <b>P 8</b>         |              | 2.972,44 € | 3.117,28 €         | 3.302,97 € | 3.452,95 € | 3.660,96 € |
| <b>P 7</b>         |              | 2.801,30 € | 2.972,44 €         | 3.235,75 € | 3.367,37 € | 3.502,98 € |
| <b>P 6</b>         | 2.353,39 €   | 2.511,84 € | 2.669,68 €         | 3.005,36 € | 3.090,93 € | 3.248,88 € |
| <b>P 4</b>         | 2.259,16 €   | 2.316,19 € | 2.361,81 €         | 2.397,25 € | 2.422,26 € | 2.459,79 € |

**Anhang 3****Anlage 31 – Tabellenentgelt Anhang A**

ab 1. Januar 2020

| Entgeltgruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|---------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|               | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>EG 15</b>  | 4.860,31 €   | 5.190,81 € | 5.559,47 €         | 6.062,74 € | 6.580,45 € | 6.921,06 € |
| <b>EG 14</b>  | 4.401,04 €   | 4.700,31 € | 5.091,13 €         | 5.524,82 € | 6.008,27 € | 6.355,34 € |
| <b>EG 13</b>  | 4.056,62 €   | 4.384,61 € | 4.757,99 €         | 5.163,37 € | 5.640,38 € | 5.899,26 € |
| <b>EG 12</b>  | 3.635,65 €   | 4.013,07 € | 4.454,13 €         | 4.943,53 € | 5.517,78 € | 5.790,26 € |
| <b>EG 11</b>  | 3.508,11 €   | 3.856,11 € | 4.182,29 €         | 4.536,17 € | 5.020,49 € | 5.292,98 € |
| <b>EG 10</b>  | 3.380,51 €   | 3.655,13 € | 3.964,32 €         | 4.299,65 € | 4.673,08 € | 4.795,69 € |
| <b>EG 9c</b>  | 3.280,42 €   | 3.526,45 € | 3.790,94 €         | 4.075,26 € | 4.380,90 € | 4.600,00 € |
| <b>EG 9b</b>  | 3.074,70 €   | 3.305,30 € | 3.450,00 €         | 3.874,00 € | 4.124,25 € | 4.414,13 € |

**Anlage 31 – Tabellenentgelt Anhang B**

ab 1. Januar 2020

| Entgeltgruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|---------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|               | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>P 16</b>   |              | 4.350,53 € | 4.503,05 €         | 4.995,51 € | 5.569,57 € | 5.822,79 € |
| <b>P 15</b>   |              | 4.257,10 € | 4.396,67 €         | 4.745,61 € | 5.163,22 € | 5.322,71 € |
| <b>P 14</b>   |              | 4.154,10 € | 4.290,31 €         | 4.630,81 € | 5.093,43 € | 5.177,85 € |
| <b>P 13</b>   |              | 4.051,12 € | 4.183,94 €         | 4.515,99 € | 4.755,75 € | 4.817,65 € |
| <b>P 12</b>   |              | 3.845,11 € | 3.971,19 €         | 4.286,37 € | 4.479,97 € | 4.570,02 € |
| <b>P 11</b>   |              | 3.639,13 € | 3.758,45 €         | 4.056,75 € | 4.254,84 € | 4.344,90 € |
| <b>P 10</b>   |              | 3.433,15 € | 3.545,70 €         | 3.860,88 € | 4.012,84 € | 4.108,51 € |
| <b>P 9</b>    |              | 3.264,30 € | 3.433,15 €         | 3.545,70 € | 3.759,57 € | 3.849,62 € |
| <b>P 8</b>    |              | 3.003,48 € | 3.149,83 €         | 3.337,47 € | 3.489,01 € | 3.699,19 € |
| <b>P 7</b>    |              | 2.830,56 € | 3.003,48 €         | 3.269,54 € | 3.402,54 € | 3.539,56 € |
| <b>P 6</b>    | 2.367,67 €   | 2.538,09 € | 2.697,56 €         | 3.036,75 € | 3.123,21 € | 3.282,80 € |
| <b>P 4</b>    | 2.315,15 €   | 2.371,18 € | 2.412,72 €         | 2.444,08 € | 2.469,59 € | 2.507,85 € |

**Anlage 31 – Stundenentgelttabellen Anhang C**

| Entgeltgruppe | AVR 2018 (+3,19%) | AVR 2019 (+3,09%) | AVR 2020 (+1,06%) |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| EG 15         | 29,42 €           | 30,33 €           | 30,65 €           |
| EG 14         | 27,07 €           | 27,91 €           | 28,21 €           |

|       |         |         |         |
|-------|---------|---------|---------|
| EG 13 | 25,85 € | 26,65 € | 26,93 € |
| EG 12 | 24,54 € | 25,30 € | 25,57 € |
| EG 11 | 22,36 € | 23,05 € | 23,29 € |
| EG 10 | 20,62 € | 21,26 € | 21,49 € |
| EG 9c | 20,37 € | 21,00 € | 21,22 € |
| EG 9b | 19,44 € | 20,04 € | 20,25 € |

| Entgeltgruppe | AVR 2018 (+3,19%) | AVR 2019 (+3,09%) | AVR 2020 (+1,06%) |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| P 16          | 26,59 €           | 27,41 €           | 27,70 €           |
| P 15          | 24,84 €           | 25,61 €           | 25,88 €           |
| P 14          | 23,48 €           | 24,21 €           | 24,47 €           |
| P 13          | 21,99 €           | 22,67 €           | 22,91 €           |
| P 12          | 21,17 €           | 21,82 €           | 22,05 €           |
| P 11          | 20,42 €           | 21,05 €           | 21,27 €           |
| P 10          | 19,49 €           | 20,09 €           | 20,30 €           |
| P 9           | 19,19 €           | 19,78 €           | 19,99 €           |
| P 8           | 18,34 €           | 18,91 €           | 19,11 €           |
| P 7           | 17,57 €           | 18,11 €           | 18,30 €           |
| P 6           | 16,27 €           | 16,77 €           | 16,95 €           |
| P 4           | 13,76 €           | 14,19 €           | 14,34 €           |

#### Garantiebeträge in § 14 Abs. 4 der Anlage 31 a.F.

| Garantiebetrag           | ab 1. Juni 2018<br>(+3,19%) | ab 1. Januar 2019<br>(+3,09%) | ab 1. Januar 2020<br>(+1,06%) |
|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Entgeltgruppen 1 bis 8   | 60,86 €                     | 62,74 €                       | 63,41 €                       |
| Entgeltgruppen 9a bis 15 | 97,40 €                     | 100,41 €                      | 101,47 €                      |

#### Anhang 4

##### Anlage 32 – Tabellenentgelt Anhang A

ab 1. Juni 2018

| Entgeltgruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |  |
|---------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|--|
|               | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |  |
| <b>EG 15</b>  | 4.584,49 €   | 5.000,77 € | 5.260,14 €         | 5.840,78 € | 6.339,54 € | 6.667,67 € |  |
| <b>EG 14</b>  | 4.151,65 €   | 4.528,23 € | 4.841,03 €         | 5.245,42 € | 5.788,30 € | 6.119,17 € |  |
| <b>EG 13</b>  | 3.827,03 €   | 4.196,02 € | 4.479,41 €         | 4.893,73 € | 5.433,88 € | 5.683,28 € |  |
| <b>EG 12</b>  | 3.430,90 €   | 3.796,05 € | 4.276,90 €         | 4.741,63 € | 5.315,77 € | 5.578,27 € |  |
| <b>EG 11</b>  | 3.312,60 €   | 3.656,01 € | 3.941,33 €         | 4.311,77 € | 4.836,69 € | 5.099,20 € |  |
| <b>EG 10</b>  | 3.194,27 €   | 3.497,22 € | 3.775,33 €         | 4.064,56 € | 4.501,99 € | 4.620,12 € |  |
| <b>EG 9c</b>  | 3.099,42 €   | 3.349,91 € | 3.637,10 €         | 3.888,65 € | 4.214,62 € | 4.392,69 € |  |

|              |            |            |            |            |            |            |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>EG 11</b> | 3.312,60 € | 3.656,01 € | 3.941,33 € | 4.311,77 € | 4.836,69 € | 5.099,20 € |
| <b>EG 10</b> | 3.194,27 € | 3.497,22 € | 3.775,33 € | 4.064,56 € | 4.501,99 € | 4.620,12 € |
| <b>EG 9c</b> | 3.099,42 € | 3.349,91 € | 3.637,10 € | 3.888,65 € | 4.214,62 € | 4.392,69 € |
| <b>EG 9b</b> | 2.865,63 € | 3.126,71 € | 3.273,66 € | 3.685,60 € | 3.975,34 € | 4.245,23 € |

**Anlage 32 – Tabellenentgelt Anhang B****ab 1. Juni 2018**

| <b>Entgelt-<br/>gruppe</b> | <b>Grundentgelt</b> |                | <b>Entwicklungsstufen</b> |                |                |                |
|----------------------------|---------------------|----------------|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                            | <b>Stufe 1</b>      | <b>Stufe 2</b> | <b>Stufe 3</b>            | <b>Stufe 4</b> | <b>Stufe 5</b> | <b>Stufe 6</b> |
| <b>P 16</b>                |                     | 4.168,28 €     | 4.314,41 €                | 4.786,24 €     | 5.336,25 €     | 5.578,86 €     |
| <b>P 15</b>                |                     | 4.078,76 €     | 4.212,48 €                | 4.546,81 €     | 4.946,92 €     | 5.099,73 €     |
| <b>P 14</b>                |                     | 3.980,08 €     | 4.110,58 €                | 4.436,82 €     | 4.880,06 €     | 4.960,94 €     |
| <b>P 13</b>                |                     | 3.881,41 €     | 4.008,67 €                | 4.326,80 €     | 4.556,52 €     | 4.615,83 €     |
| <b>P 12</b>                |                     | 3.684,03 €     | 3.804,83 €                | 4.106,80 €     | 4.292,29 €     | 4.378,57 €     |
| <b>P 11</b>                |                     | 3.486,68 €     | 3.601,00 €                | 3.886,80 €     | 4.076,60 €     | 4.162,88 €     |
| <b>P 10</b>                |                     | 3.289,33 €     | 3.397,17 €                | 3.699,14 €     | 3.844,73 €     | 3.936,40 €     |
| <b>P 9</b>                 |                     | 3.127,55 €     | 3.289,33 €                | 3.397,17 €     | 3.602,07 €     | 3.688,35 €     |
| <b>P 8</b>                 |                     | 2.877,66 €     | 3.017,88 €                | 3.197,65 €     | 3.342,85 €     | 3.544,22 €     |
| <b>P 7</b>                 |                     | 2.711,98 €     | 2.877,66 €                | 3.132,57 €     | 3.260,00 €     | 3.391,28 €     |
| <b>P 6</b>                 | 2.273,18 €          | 2.431,68 €     | 2.584,55 €                | 2.909,53 €     | 2.992,37 €     | 3.145,28 €     |
| <b>P 4</b>                 | 2.178,92 €          | 2.241,17 €     | 2.286,50 €                | 2.320,81 €     | 2.345,03 €     | 2.381,36 €     |

**Anhang 5****Anlage 32 – Tabellenentgelt Anhang A****ab 1. Januar 2019**

| <b>Entgelt-<br/>gruppe</b> | <b>Grundentgelt</b> |                | <b>Entwicklungsstufen</b> |                |                |                |
|----------------------------|---------------------|----------------|---------------------------|----------------|----------------|----------------|
|                            | <b>Stufe 1</b>      | <b>Stufe 2</b> | <b>Stufe 3</b>            | <b>Stufe 4</b> | <b>Stufe 5</b> | <b>Stufe 6</b> |
| <b>EG 15</b>               | 4.788,35 €          | 5.141,23 €     | 5.481,38 €                | 6.004,84 €     | 6.517,61 €     | 6.854,95 €     |
| <b>EG 14</b>               | 4.335,98 €          | 4.655,42 €     | 5.025,89 €                | 5.451,94 €     | 5.950,88 €     | 6.293,73 €     |
| <b>EG 13</b>               | 3.996,72 €          | 4.335,42 €     | 4.685,32 €                | 5.093,03 €     | 5.586,51 €     | 5.842,91 €     |
| <b>EG 12</b>               | 3.582,23 €          | 3.956,45 €     | 4.407,89 €                | 4.890,86 €     | 5.465,08 €     | 5.734,95 €     |
| <b>EG 11</b>               | 3.457,10 €          | 3.803,91 €     | 4.119,43 €                | 4.477,63 €     | 4.972,55 €     | 5.242,43 €     |
| <b>EG 10</b>               | 3.331,93 €          | 3.613,93 €     | 3.915,01 €                | 4.238,32 €     | 4.628,44 €     | 4.749,89 €     |
| <b>EG 9c</b>               | 3.233,21 €          | 3.480,40 €     | 3.750,80 €                | 4.026,57 €     | 4.337,53 €     | 4.545,92 €     |
| <b>EG 9b</b>               | 3.020,16 €          | 3.258,72 €     | 3.403,99 €                | 3.824,85 €     | 4.085,40 €     | 4.370,07 €     |

**Anlage 32 – Tabellenentgelt Anhang B****ab 1. Januar 2019**

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>P 16</b>        |              | 4.305,57 € | 4.456,51 €         | 4.943,88 € | 5.512,01 € | 5.762,61 € |
| <b>P 15</b>        |              | 4.213,10 € | 4.351,23 €         | 4.696,57 € | 5.109,85 € | 5.267,70 € |
| <b>P 14</b>        |              | 4.111,17 € | 4.245,97 €         | 4.582,95 € | 5.040,79 € | 5.124,34 € |
| <b>P 13</b>        |              | 4.009,25 € | 4.140,70 €         | 4.469,31 € | 4.706,60 € | 4.767,86 € |
| <b>P 12</b>        |              | 3.805,37 € | 3.930,15 €         | 4.242,07 € | 4.433,67 € | 4.522,79 € |
| <b>P 11</b>        |              | 3.601,52 € | 3.719,60 €         | 4.014,82 € | 4.210,87 € | 4.299,99 € |
| <b>P 10</b>        |              | 3.397,67 € | 3.509,06 €         | 3.820,98 € | 3.971,36 € | 4.066,05 € |
| <b>P 9</b>         |              | 3.230,56 € | 3.397,67 €         | 3.509,06 € | 3.720,71 € | 3.809,83 € |
| <b>P 8</b>         |              | 2.972,44 € | 3.117,28 €         | 3.302,97 € | 3.452,95 € | 3.660,96 € |
| <b>P 7</b>         |              | 2.801,30 € | 2.972,44 €         | 3.235,75 € | 3.367,37 € | 3.502,98 € |
| <b>P 6</b>         | 2.353,39 €   | 2.511,84 € | 2.669,68 €         | 3.005,36 € | 3.090,93 € | 3.248,88 € |
| <b>P 4</b>         | 2.259,16 €   | 2.316,19 € | 2.361,81 €         | 2.397,25 € | 2.422,26 € | 2.459,79 € |

**Anhang 6****Anlage 32 – Tabellenentgelt Anhang A****ab 1. Januar 2020**

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>EG 15</b>       | 4.860,31 €   | 5.190,81 € | 5.559,47 €         | 6.062,74 € | 6.580,45 € | 6.921,06 € |
| <b>EG 14</b>       | 4.401,04 €   | 4.700,31 € | 5.091,13 €         | 5.524,82 € | 6.008,27 € | 6.355,34 € |
| <b>EG 13</b>       | 4.056,62 €   | 4.384,61 € | 4.757,99 €         | 5.163,37 € | 5.640,38 € | 5.899,26 € |
| <b>EG 12</b>       | 3.635,65 €   | 4.013,07 € | 4.454,13 €         | 4.943,53 € | 5.517,78 € | 5.790,26 € |
| <b>EG 11</b>       | 3.508,11 €   | 3.856,11 € | 4.182,29 €         | 4.536,17 € | 5.020,49 € | 5.292,98 € |
| <b>EG 10</b>       | 3.380,51 €   | 3.655,13 € | 3.964,32 €         | 4.299,65 € | 4.673,08 € | 4.795,69 € |
| <b>EG 9c</b>       | 3.280,42 €   | 3.526,45 € | 3.790,94 €         | 4.075,26 € | 4.380,90 € | 4.600,00 € |
| <b>EG 9b</b>       | 3.074,70 €   | 3.305,30 € | 3.450,00 €         | 3.874,00 € | 4.124,25 € | 4.414,13 € |

**Anlage 32 – Tabellenentgelt Anhang B****ab 1. Januar 2020**

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>P 16</b>        |              | 4.350,53 € | 4.503,05 €         | 4.995,51 € | 5.569,57 € | 5.822,79 € |
| <b>P 15</b>        |              | 4.257,10 € | 4.396,67 €         | 4.745,61 € | 5.163,22 € | 5.322,71 € |
| <b>P 14</b>        |              | 4.154,10 € | 4.290,31 €         | 4.630,81 € | 5.093,43 € | 5.177,85 € |
| <b>P 13</b>        |              | 4.051,12 € | 4.183,94 €         | 4.515,99 € | 4.755,75 € | 4.817,65 € |

|             |  |            |            |            |            |            |
|-------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>P 12</b> |  | 3.845,11 € | 3.971,19 € | 4.286,37 € | 4.479,97 € | 4.570,02 € |
| <b>P 11</b> |  | 3.639,13 € | 3.758,45 € | 4.056,75 € | 4.254,84 € | 4.344,90 € |
| <b>P 10</b> |  | 3.433,15 € | 3.545,70 € | 3.860,88 € | 4.012,84 € | 4.108,51 € |
| <b>P 9</b>  |  | 3.264,30 € | 3.433,15 € | 3.545,70 € | 3.759,57 € | 3.849,62 € |
| <b>P 8</b>  |  | 3.003,48 € | 3.149,83 € | 3.337,47 € | 3.489,01 € | 3.699,19 € |
| <b>P 7</b>  |  | 2.830,56 € | 3.003,48 € | 3.269,54 € | 3.402,54 € | 3.539,56 € |
| <b>P 6</b>  |  | 2.367,67 € | 2.538,09 € | 2.697,56 € | 3.036,75 € | 3.123,21 € |
| <b>P 4</b>  |  | 2.315,15 € | 2.371,18 € | 2.412,72 € | 2.444,08 € | 2.469,59 € |
|             |  |            |            |            |            | 2.507,85 € |

#### Anlage 32 – Stundenentgelttabellen Anhang C

| <b>Entgelt-<br/>gruppe</b> | <b>AVR 2018 (+3,19%)</b> | <b>AVR 2019 (+3,09%)</b> | <b>AVR 2020 (+1,06%)</b> |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| EG 15                      | 29,42 €                  | 30,33 €                  | 30,65 €                  |
| EG 14                      | 27,07 €                  | 27,91 €                  | 28,21 €                  |
| EG 13                      | 25,85 €                  | 26,65 €                  | 26,93 €                  |
| EG 12                      | 24,54 €                  | 25,30 €                  | 25,57 €                  |
| EG 11                      | 22,36 €                  | 23,05 €                  | 23,29 €                  |
| EG 10                      | 20,62 €                  | 21,26 €                  | 21,49 €                  |
| EG 9c                      | 20,37 €                  | 21,00 €                  | 21,22 €                  |
| EG 9b                      | 19,44 €                  | 20,04 €                  | 20,25 €                  |

| <b>Entgelt-<br/>gruppe</b> | <b>AVR 2018<br/>(+3,19%)</b> | <b>AVR 2019<br/>(+3,09%)</b> | <b>AVR 2020 (+1,06%)</b> |
|----------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| P 16                       | 26,59 €                      | 27,41 €                      | 27,70 €                  |
| P 15                       | 24,84 €                      | 25,61 €                      | 25,88 €                  |
| P 14                       | 23,48 €                      | 24,21 €                      | 24,47 €                  |
| P 13                       | 21,99 €                      | 22,67 €                      | 22,91 €                  |
| P 12                       | 21,17 €                      | 21,82 €                      | 22,05 €                  |
| P 11                       | 20,42 €                      | 21,05 €                      | 21,27 €                  |
| P 10                       | 19,49 €                      | 20,09 €                      | 20,30 €                  |
| P 9                        | 19,19 €                      | 19,78 €                      | 19,99 €                  |
| P 8                        | 18,34 €                      | 18,91 €                      | 19,11 €                  |
| P 7                        | 17,57 €                      | 18,11 €                      | 18,30 €                  |
| P 6                        | 16,27 €                      | 16,77 €                      | 16,95 €                  |
| P 4                        | 13,76 €                      | 14,19 €                      | 14,34 €                  |

**Garantiebeträge in § 14 Abs. 4 der Anlage 32 a.F.**

| Garantiebetrag                  | ab 1. Juni 2018<br>(+3,19%) | ab 1. Januar 2019<br>(+3,09%) | ab 1. Januar 2020<br>(+1,06%) |
|---------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <b>Entgeltgruppen 1 bis 8</b>   | <b>60,86 €</b>              | <b>62,74 €</b>                | <b>63,41 €</b>                |
| <b>Entgeltgruppen 9a bis 15</b> | <b>97,40 €</b>              | <b>100,41 €</b>               | <b>101,47 €</b>               |

**Anhang 7****Anlage 33 – Tabellenentgelt Anhang A****ab 1. Juni 2018**

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt  |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|--------------------|---------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                    | Stufe 1       | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>S 18</b>        | 3.733,74 €    | 3.847,26 € | 4.343,71 €         | 4.716,01 € | 5.274,49 € | 5.615,77 € |
| <b>S 17</b>        | 3.391,53 €    | 3.692,14 € | 4.095,47 €         | 4.343,71 € | 4.840,10 € | 5.131,76 € |
| <b>S 16</b>        | 3.311,26 €    | 3.611,48 € | 3.884,50 €         | 4.219,58 € | 4.591,90 € | 4.815,29 € |
| <b>S 15</b>        | 3.187,77 €    | 3.474,93 € | 3.723,18 €         | 4.008,62 € | 4.467,80 € | 4.666,35 € |
| <b>S 14</b>        | 3.171,02 €    | 3.439,30 € | 3.715,15 €         | 3.995,76 € | 4.306,04 € | 4.523,21 € |
| <b>S 13</b>        | 3.117,30 €    | 3.352,84 € | 3.661,11 €         | 3.909,30 € | 4.219,58 € | 4.374,70 € |
| <b>S 12</b>        | 3.074,50 €    | 3.343,35 € | 3.638,92 €         | 3.899,53 € | 4.222,22 € | 4.358,74 € |
| <b>S 11b</b>       | 2.994,79 €    | 3.295,80 € | 3.453,43 €         | 3.850,57 € | 4.160,84 € | 4.347,00 € |
| <b>S 11a</b>       | 2.933,26 €    | 3.232,36 € | 3.388,98 €         | 3.785,22 € | 4.095,47 € | 4.281,63 € |
| <b>S 10</b>        | 2.800,73 €    | 3.090,13 € | 3.234,84 €         | 3.663,92 € | 4.011,69 € | 4.297,33 € |
| <b>S 9</b>         | 2.723,92 €    | 2.982,65 € | 3.220,39 €         | 3.566,21 € | 3.890,41 € | 4.138,97 € |
| <b>S 8b</b>        | 2.723,92 €    | 2.982,65 € | 3.220,39 €         | 3.566,21 € | 3.890,41 € | 4.138,97 € |
| <b>S 8a</b>        | 2.685,14 €    | 2.917,80 € | 3.123,13 €         | 3.317,66 € | 3.506,77 € | 3.703,99 € |
| <b>S 7</b>         | 2.620,66 €    | 2.840,76 € | 3.033,56 €         | 3.226,32 € | 3.370,93 € | 3.586,65 € |
| <b>S 6</b>         | nicht besetzt |            |                    |            |            |            |
| <b>S 5</b>         | nicht besetzt |            |                    |            |            |            |
| <b>S 4</b>         | 2.481,17 €    | 2.714,24 € | 2.882,94 €         | 2.997,41 € | 3.105,85 € | 3.274,79 € |
| <b>S 3</b>         | 2.321,05 €    | 2.553,99 € | 2.716,05 €         | 2.864,86 € | 2.932,94 € | 3.014,27 € |
| <b>S 2</b>         | 2.182,40 €    | 2.293,44 € | 2.375,39 €         | 2.467,05 € | 2.563,43 € | 2.659,84 € |

**Anhang 8****Anlage 33 – Tabellenentgelt Anhang A**

ab 1. Januar 2019

| Entgeltgruppe | Grundentgelt  |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|---------------|---------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|               | Stufe 1       | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>S 18</b>   | 3.856,63 €    | 3.963,34 € | 4.474,77 €         | 4.858,30 € | 5.433,63 € | 5.785,20 € |
| <b>S 17</b>   | 3.531,38 €    | 3.803,54 € | 4.219,03 €         | 4.474,77 € | 4.986,13 € | 5.286,59 € |
| <b>S 16</b>   | 3.452,63 €    | 3.720,44 € | 4.001,70 €         | 4.346,89 € | 4.730,45 € | 4.960,57 € |
| <b>S 15</b>   | 3.322,52 €    | 3.579,77 € | 3.835,51 €         | 4.129,57 € | 4.602,60 € | 4.807,14 € |
| <b>S 14</b>   | 3.292,62 €    | 3.543,07 € | 3.827,24 €         | 4.116,32 € | 4.435,96 € | 4.659,68 € |
| <b>S 13</b>   | 3.216,63 €    | 3.454,00 € | 3.771,57 €         | 4.027,25 € | 4.346,89 € | 4.506,69 € |
| <b>S 12</b>   | 3.198,66 €    | 3.444,22 € | 3.748,71 €         | 4.017,18 € | 4.349,61 € | 4.490,25 € |
| <b>S 11b</b>  | 3.143,77 €    | 3.395,24 € | 3.557,62 €         | 3.966,75 € | 4.286,38 € | 4.478,16 € |
| <b>S 11a</b>  | 3.082,25 €    | 3.329,88 € | 3.491,23 €         | 3.899,43 € | 4.219,03 € | 4.410,81 € |
| <b>S 10</b>   | 2.887,27 €    | 3.185,62 € | 3.334,80 €         | 3.777,14 € | 4.135,65 € | 4.430,12 € |
| <b>S 9</b>    | 2.848,64 €    | 3.072,64 € | 3.317,55 €         | 3.673,81 € | 4.007,79 € | 4.263,85 € |
| <b>S 8b</b>   | 2.848,64 €    | 3.072,64 € | 3.317,55 €         | 3.673,81 € | 4.007,79 € | 4.263,85 € |
| <b>S 8a</b>   | 2.792,04 €    | 3.005,83 € | 3.217,36 €         | 3.417,76 € | 3.612,57 € | 3.815,74 € |
| <b>S 7</b>    | 2.719,99 €    | 2.926,47 € | 3.125,09 €         | 3.323,66 € | 3.472,64 € | 3.694,86 € |
| <b>S 6</b>    | nicht besetzt |            |                    |            |            |            |
| <b>S 5</b>    | nicht besetzt |            |                    |            |            |            |
| <b>S 4</b>    | 2.592,92 €    | 2.796,13 € | 2.969,92 €         | 3.087,85 € | 3.199,56 € | 3.373,59 € |
| <b>S 3</b>    | 2.436,27 €    | 2.631,05 € | 2.798,00 €         | 2.951,30 € | 3.021,43 € | 3.105,22 € |
| <b>S 2</b>    | 2.258,49 €    | 2.369,54 € | 2.451,65 €         | 2.541,48 € | 2.640,77 € | 2.740,09 € |

**Anhang 9****Anlage 33 – Tabellenentgelt Anhang A**

ab 1. März 2020

| Entgeltgruppe | Grundentgelt |            | Entwicklungsstufen |            |            |            |
|---------------|--------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|
|               | Stufe 1      | Stufe 2    | Stufe 3            | Stufe 4    | Stufe 5    | Stufe 6    |
| <b>S 18</b>   | 3.900,00 €   | 4.004,30 € | 4.521,02 €         | 4.908,52 € | 5.489,79 € | 5.845,01 € |
| <b>S 17</b>   | 3.580,74 €   | 3.842,85 € | 4.262,65 €         | 4.521,02 € | 5.037,68 € | 5.341,24 € |
| <b>S 16</b>   | 3.502,52 €   | 3.758,90 € | 4.043,07 €         | 4.391,82 € | 4.779,34 € | 5.011,85 € |
| <b>S 15</b>   | 3.370,09 €   | 3.616,78 € | 3.875,16 €         | 4.172,25 € | 4.650,18 € | 4.856,83 € |
| <b>S 14</b>   | 3.335,53 €   | 3.579,69 € | 3.866,80 €         | 4.158,86 € | 4.481,81 € | 4.707,85 € |
| <b>S 13</b>   | 3.251,68 €   | 3.489,70 € | 3.810,56 €         | 4.068,88 € | 4.391,82 € | 4.553,28 € |
| <b>S 12</b>   | 3.242,48 €   | 3.479,83 € | 3.787,46 €         | 4.058,71 € | 4.394,57 € | 4.536,66 € |
| <b>S 11b</b>  | 3.196,36 €   | 3.430,33 € | 3.594,40 €         | 4.007,75 € | 4.330,68 € | 4.524,44 € |
| <b>S 11a</b>  | 3.134,84 €   | 3.364,31 € | 3.527,32 €         | 3.939,73 € | 4.262,65 € | 4.456,41 € |

|             |               |            |            |            |            |            |
|-------------|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>S 10</b> | 2.917,88 €    | 3.219,39 € | 3.370,15 € | 3.817,18 € | 4.179,49 € | 4.477,08 € |
| <b>S 9</b>  | 2.892,66 €    | 3.104,40 € | 3.351,85 € | 3.711,78 € | 4.049,22 € | 4.307,92 € |
| <b>S 8b</b> | 2.892,66 €    | 3.104,40 € | 3.351,85 € | 3.711,78 € | 4.049,22 € | 4.307,92 € |
| <b>S 8a</b> | 2.829,77 €    | 3.036,91 € | 3.250,62 € | 3.453,09 € | 3.649,92 € | 3.855,19 € |
| <b>S 7</b>  | 2.755,05 €    | 2.956,72 € | 3.157,39 € | 3.358,02 € | 3.508,53 € | 3.733,06 € |
| <b>S 6</b>  | nicht besetzt |            |            |            |            |            |
| <b>S 5</b>  | nicht besetzt |            |            |            |            |            |
| <b>S 4</b>  | 2.632,35 €    | 2.825,04 € | 3.000,62 € | 3.119,76 € | 3.232,63 € | 3.408,47 € |
| <b>S 3</b>  | 2.476,93 €    | 2.658,24 € | 2.826,92 € | 2.981,80 € | 3.052,66 € | 3.137,31 € |
| <b>S 2</b>  | 2.285,34 €    | 2.396,40 € | 2.478,56 € | 2.567,76 € | 2.668,07 € | 2.768,42 € |

#### Garantiebeträge in § 13 Abs. 4 der Anlage 33 zu den AVR

| Bezeichnung Zulage (Quelle AVR) | AVR 2018 (+3,19%) | AVR 2019 (+3,09%) | AVR 2020 (+1,06%) |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Garantiebetrag 1 in Anlage 33   | 60,86 €           | 62,74 €           | 63,41 €           |
| Garantiebetrag 2 in Anlage 33   | 97,40 €           | 100,41 €          | 101,47 €          |

Anlage 3 – Regelvergütung  
ab 1. Juni 2018

| Vergütungsgruppe | Grundvergütungssätze in Stufe nach 3,19 Prozent Erhöhung |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|------------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                  | 1  | 2          | 3          | 4          | 5          | 6          | 7          | 8          | 9          | 10         | 11         | 12         |
| 1                | 4.722,65 €   | 5.136,24 € | 5.549,85 € | 5.766,85 € | 5.985,79 € | 6.200,69 € | 6.417,66 € | 6.634,60 € | 6.851,52 € | 7.068,49 € | 7.285,44 € | 7.484,07 € |
| 1a               | 4.371,91 €   | 4.728,77 € | 5.085,60 € | 5.294,29 € | 5.482,98 € | 5.681,65 € | 5.880,40 € | 6.079,05 € | 6.277,81 € | 6.476,43 € | 6.675,14 € | 6.764,34 € |
| 1b               | 4.053,62 €   | 4.359,74 € | 4.665,91 € | 4.860,52 € | 5.055,20 € | 5.249,82 € | 5.444,44 € | 5.639,09 € | 5.833,70 € | 6.028,38 € | 6.109,47 € |            |
| 2                | 3.857,94 €   | 4.119,45 € | 4.381,00 € | 4.543,19 € | 4.705,38 € | 4.867,64 € | 5.029,84 € | 5.192,05 € | 5.354,20 € | 5.516,39 € | 5.619,86 € |            |
| 3                | 3.511,54 €   | 3.736,58 € | 3.961,62 € | 4.109,66 € | 4.257,65 € | 4.405,69 € | 4.553,64 € | 4.701,65 € | 4.849,69 € | 4.997,71 € | 5.020,00 € |            |
| 4a               | 3.276,65 €   | 3.464,87 € | 3.657,50 € | 3.787,30 € | 3.917,06 € | 4.046,78 € | 4.176,53 € | 4.306,34 € | 4.436,08 € | 4.559,77 € |            |            |
| 4b               | 3.065,99 €   | 3.223,49 € | 3.380,98 € | 3.493,28 € | 3.606,80 € | 3.720,34 € | 3.833,91 € | 3.947,45 € | 4.061,01 € | 4.150,18 € |            |            |
| 5b               | 2.878,95 €   | 3.007,00 € | 3.140,86 € | 3.239,25 € | 3.333,75 € | 3.428,44 € | 3.525,73 € | 3.623,03 € | 3.720,34 € | 3.785,22 € |            |            |
| 5c               | 2.682,25 €   | 2.781,66 € | 2.884,48 € | 2.970,43 € | 3.060,99 € | 3.151,51 € | 3.242,08 € | 3.332,60 € | 3.413,30 € |            |            |            |
| 6b               | 2.545,40 €   | 2.628,17 € | 2.710,96 € | 2.769,24 € | 2.829,49 € | 2.889,83 € | 2.952,73 € | 3.019,61 € | 3.086,58 € | 3.135,77 € |            |            |
| 7                | 2.422,07 €   | 2.491,38 € | 2.560,62 € | 2.609,57 € | 2.658,55 € | 2.707,52 € | 2.756,80 € | 2.808,22 € | 2.859,68 € | 2.891,64 € |            |            |
| 8                | 2.308,95 €   | 2.366,38 € | 2.423,82 € | 2.460,98 € | 2.494,75 € | 2.528,51 € | 2.562,29 € | 2.590,07 € | 2.629,84 € | 2.663,64 € | 2.695,71 € |            |
| 9a               | 2.235,52 €   | 2.278,86 € | 2.322,17 € | 2.355,83 € | 2.389,48 € | 2.423,16 € | 2.456,85 € | 2.490,54 € | 2.524,17 € |            |            |            |
| 9                | 2.184,90 €   | 2.232,15 € | 2.279,47 € | 2.314,95 € | 2.347,02 € | 2.379,15 € | 2.411,20 € | 2.443,31 € |            |            |            |            |
| 10               | 2.028,10 €   | 2.066,95 € | 2.105,83 € | 2.141,28 € | 2.173,35 € | 2.205,42 € | 2.237,53 € | 2.269,63 € | 2.291,60 € |            |            |            |
| 11               | 1.900,34 €   | 1.948,70 € | 1.979,12 € | 2.002,78 € | 2.026,59 € | 2.050,08 € | 2.073,69 € | 2.097,37 € | 2.121,01 € |            |            |            |
| 12               | 1.820,37 €   | 1.880,75 € | 1.881,19 € | 1.904,79 € | 1.928,48 € | 1.952,10 € | 1.975,77 € | 1.999,40 € | 2.023,03 € |            |            |            |

Anlage 3 – Regehvergütung  
ab 1. Januar 2019

| Vergütungsgruppe | Grundvergütungssätze in Stufe nach 3,99 Prozent Erhöhung |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|------------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                  | 1  | 2          | 3          | 4          | 5          | 6          | 7          | 8          | 9          | 10         | 11         | 12         |
| 1                | 4.868,58 €   | 5.294,05 € | 5.721,34 € | 5.945,05 € | 6.168,69 € | 6.392,29 € | 6.615,97 € | 6.839,61 € | 7.063,23 € | 7.286,91 € | 7.510,56 € | 7.753,33 € |
| 1a               | 4.507,00 €   | 4.874,89 € | 5.242,75 € | 5.447,57 € | 5.652,40 € | 5.857,21 € | 6.062,10 € | 6.266,89 € | 6.471,79 € | 6.676,55 € | 6.884,40 € | 6.973,36 € |
| 1b               | 4.178,88 €   | 4.494,46 € | 4.810,09 € | 5.010,71 € | 5.211,41 € | 5.412,04 € | 5.612,67 € | 5.813,34 € | 6.013,96 € | 6.214,66 € | 6.298,25 € |            |
| 2                | 3.977,15 €   | 4.246,74 € | 4.516,37 € | 4.683,57 € | 4.850,78 € | 5.018,05 € | 5.185,26 € | 5.352,48 € | 5.519,64 € | 5.686,85 € | 5.793,51 € |            |
| 3                | 3.620,05 €   | 3.852,04 € | 4.084,03 € | 4.236,65 € | 4.389,21 € | 4.541,83 € | 4.694,35 € | 4.846,93 € | 4.999,55 € | 5.152,14 € | 5.175,12 € |            |
| 4a               | 3.377,90 €   | 3.571,93 € | 3.770,52 € | 3.904,33 € | 4.038,10 € | 4.171,83 € | 4.305,58 € | 4.439,41 € | 4.573,15 € | 4.700,67 € |            |            |
| 4b               | 3.160,73 €   | 3.323,10 € | 3.485,45 € | 3.601,22 € | 3.718,25 € | 3.835,30 € | 3.952,38 € | 4.069,43 € | 4.186,50 € | 4.278,42 € |            |            |
| 5b               | 2.967,91 €   | 3.099,92 € | 3.237,91 € | 3.339,34 € | 3.436,76 € | 3.534,38 € | 3.634,68 € | 3.734,98 € | 3.835,30 € | 3.902,18 € |            |            |
| 5c               | 2.765,13 €   | 2.867,61 € | 2.973,61 € | 3.062,22 € | 3.155,57 € | 3.248,89 € | 3.342,26 € | 3.435,58 € | 3.518,77 € |            |            |            |
| 6b               | 2.624,05 €   | 2.709,38 € | 2.794,73 € | 2.854,81 € | 2.916,92 € | 2.979,13 € | 3.043,97 € | 3.112,92 € | 3.181,96 € | 3.232,67 € |            |            |
| 7                | 2.496,91 €   | 2.568,36 € | 2.639,74 € | 2.690,21 € | 2.740,70 € | 2.791,18 € | 2.841,99 € | 2.894,99 € | 2.948,04 € | 2.980,99 € |            |            |
| 8                | 2.380,30 €   | 2.439,50 € | 2.498,72 € | 2.537,02 € | 2.571,84 € | 2.606,64 € | 2.641,46 € | 2.676,29 € | 2.711,10 € | 2.745,95 € | 2.779,01 € |            |
| 9a               | 2.304,60 €   | 2.249,28 € | 2.393,93 € | 2.428,63 € | 2.463,31 € | 2.498,04 € | 2.532,77 € | 2.567,50 € | 2.602,17 € |            |            |            |
| 9                | 2.252,41 €   | 2.301,12 € | 2.349,91 € | 2.386,48 € | 2.419,54 € | 2.452,67 € | 2.485,71 € | 2.518,81 € |            |            |            |            |
| 10               | 2.090,77 €   | 2.130,82 € | 2.170,90 € | 2.207,45 € | 2.240,51 € | 2.273,57 € | 2.306,67 € | 2.339,76 € | 2.362,41 € |            |            |            |
| 11               | 1.959,06 €   | 2.008,91 € | 2.040,27 € | 2.064,67 € | 2.089,01 € | 2.113,43 € | 2.137,77 € | 2.162,18 € | 2.186,55 € |            |            |            |
| 12               | 1.876,62 €   | 1.907,94 € | 1.939,32 € | 1.963,65 € | 1.988,07 € | 2.012,42 € | 2.036,82 € | 2.061,18 € | 2.085,54 € |            |            |            |

**Anlage 3 – Regelvergütung  
ab 1. März 2020**

| Vergütungsgruppe | Grundvergütungssätze in Stufe nach 1,41 Prozent Erhöhung |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|------------------|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                  | 1  | 2          | 3          | 4          | 5          | 6          | 7          | 8          | 9          | 10         | 11         | 12         |
| 1                | 4.937,23 €   | 5.369,61 € | 5.802,01 € | 6.028,88 € | 6.255,67 € | 6.482,42 € | 6.709,26 € | 6.936,05 € | 7.162,82 € | 7.389,66 € | 7.616,46 € | 7.824,12 € |
| 1a               | 4.570,55 €   | 4.943,63 € | 5.316,67 € | 5.524,38 € | 5.732,10 € | 5.935,80 € | 6.147,58 € | 6.355,25 € | 6.563,04 € | 6.770,69 € | 6.978,43 € | 7.071,68 € |
| 1b               | 4.237,80 €   | 4.557,83 € | 4.877,91 € | 5.081,36 € | 5.284,89 € | 5.488,35 € | 5.691,81 € | 5.895,31 € | 6.098,76 € | 6.302,29 € | 6.387,06 € |            |
| 2                | 4.033,23 €   | 4.306,62 € | 4.580,05 € | 4.749,61 € | 4.919,18 € | 5.088,80 € | 5.258,37 € | 5.427,95 € | 5.597,47 € | 5.767,03 € | 5.875,20 € |            |
| 3                | 3.671,09 €   | 3.906,55 € | 4.141,61 € | 4.296,59 € | 4.451,10 € | 4.605,58 € | 4.760,54 € | 4.915,27 € | 5.070,04 € | 5.224,79 € | 5.248,09 € |            |
| 4a               | 3.425,53 €   | 3.622,29 € | 3.823,68 € | 3.959,38 € | 4.095,04 € | 4.230,65 € | 4.366,29 € | 4.502,01 € | 4.637,63 € | 4.766,95 € |            |            |
| 4b               | 3.205,30 €   | 3.369,96 € | 3.534,59 € | 3.652,00 € | 3.770,68 € | 3.885,38 € | 4.008,11 € | 4.126,81 € | 4.245,53 € | 4.358,75 € |            |            |
| 5b               | 3.009,76 €   | 3.143,63 € | 3.283,56 € | 3.386,42 € | 3.485,22 € | 3.584,21 € | 3.685,93 € | 3.787,64 € | 3.889,38 € | 3.957,20 € |            |            |
| 5c               | 2.804,12 €   | 2.908,04 € | 3.015,54 € | 3.105,40 € | 3.200,06 € | 3.294,70 € | 3.389,39 € | 3.484,02 € | 3.568,38 € |            |            |            |
| 6b               | 2.661,05 €   | 2.747,58 € | 2.834,14 € | 2.895,06 € | 2.958,05 € | 3.021,14 € | 3.086,89 € | 3.156,81 € | 3.226,83 € | 3.278,25 € |            |            |
| 7                | 2.532,12 €   | 2.604,57 € | 2.676,96 € | 2.728,14 € | 2.779,34 € | 2.830,54 € | 2.882,06 € | 2.955,81 € | 2.989,61 € | 3.023,02 € |            |            |
| 8                | 2.413,86 €   | 2.473,90 € | 2.533,95 € | 2.572,79 € | 2.608,10 € | 2.642,39 € | 2.678,70 € | 2.714,03 € | 2.749,33 € | 2.784,67 € | 2.818,19 € |            |
| 9a               | 2.337,09 €   | 2.382,40 € | 2.427,68 € | 2.462,87 € | 2.498,04 € | 2.533,26 € | 2.568,48 € | 2.603,70 € | 2.638,86 € |            |            |            |
| 9                | 2.284,17 €   | 2.333,57 € | 2.383,04 € | 2.420,13 € | 2.453,66 € | 2.482,25 € | 2.520,76 € | 2.554,33 € |            |            |            |            |
| 10               | 2.120,25 €   | 2.160,86 € | 2.201,51 € | 2.238,58 € | 2.272,10 € | 2.305,63 € | 2.339,19 € | 2.372,75 € | 2.395,72 € |            |            |            |
| 11               | 1.986,68 €   | 2.037,24 € | 2.069,04 € | 2.095,78 € | 2.118,47 € | 2.142,23 € | 2.167,91 € | 2.192,67 € | 2.217,38 € |            |            |            |
| 12               | 1.903,08 €   | 1.934,84 € | 1.966,66 € | 1.991,34 € | 2.016,10 € | 2.046,80 € | 2.065,54 € | 2.090,24 € | 2.114,95 € |            |            |            |

## **Anhang 11**

### Weitere Vergütungsbestandteile

#### 1. Abschnitt IV der Anlage 1 zu den AVR

Bei Dozenten und Lehrkräften der Vergütungsgruppen 2 bis 5b nach Ziffer VI der Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Anlage 2 zu den AVR wird die Regelvergütung wie folgt gekürzt:

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 91,35 Euro |
|--------------------------|------------|

Bei Dozenten und Lehrkräften der Vergütungsgruppen 5c bis 8 nach Ziffer VI der Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 1 bis 12 der Anlage 2 zu den AVR wird die Regelvergütung wie folgt gekürzt:

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 82,23 Euro |
|--------------------------|------------|

#### 2. Abschnitt V Buchstabe C der Anlage 1 zu den AVR

Mitarbeiter, deren Dienstverhältnis vor dem 1. Juli 2008 bestanden hat, erhalten für jedes berücksichtigungsfähige Kind eine Kinderzulage in Höhe von:

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 115,52 Euro |
|--------------------------|-------------|

Die Kinderzulage erhöht sich ab dem 01.06.2018 nach folgender Tabelle für

| Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen | Ausgangswert am 1.1.2018 für das erste zu berücksichtigende Kind | Ausgangswert am 1.1.2018 für jedes weitere zu berücksichtigende Kind |
|--|--|--|
| VG 12, 11, 10, und 9                   | 6,53 Euro  | 32,63 Euro   |
| VG 9a                                  | 6,53 Euro  | 26,08 Euro   |
| VG 8                                   | 6,53 Euro  | 19,58 Euro   |

#### 3. Abschnitt XI Abs. (d) der Anlage 1 zu den AVR

Der Einsatzzuschlag im Rettungsdienst beträgt

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 19,73 Euro |
|--------------------------|------------|

## 4. § 3 Abs. 2 der Anlage 1b zu den AVR

Die Zulage nach Abs. 1 beträgt monatlich:

| Für Mitarbeiter der Vergütungsgruppen | Ausgangswert am 1.1.2018 |
|---------------------------------------|--------------------------|
| 1 bis 2                               | 136,34 Euro              |
| 3 bis 5b                              | 136,34 Euro              |
| 5c bis 12                             | 129,86 Euro              |

## 5. Anlage 2d zu den AVR

Die Vergütungsgruppenzulage nach den Anmerkungen A–F beträgt in Euro:

| ab                       | A      | B      | C      | D      | E      | F      |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 106,24 | 127,50 | 140,80 | 155,91 | 129,93 | 173,00 |

## 6. § 1 Abs. 1 Satz 2 lit. e) und f) der Anlage 6a zu den AVR

e) für Arbeit zwischen 20.00 Uhr und 6.00 Uhr

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 1,56 Euro |
|--------------------------|-----------|

f) für Arbeit an Samstagen in der Zeit von 13.00 Uhr bis 20.00 Uhr

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 0,78 Euro |
|--------------------------|-----------|

## 7. § 7 Absatz 1 Buchstabe a) und Buchstabe b) der Anlage 14 zu den AVR

Das Urlaubsgeld beträgt

a) für die am 1. Juli vollbeschäftigte Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 1 bis 5b der Anlagen 2, 2d und 2e zu den AVR

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 307,71 Euro |
|--------------------------|-------------|

b) für die am 1. Juli vollbeschäftigte Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 5c bis 12 der Anlagen 2, 2d und 2e zu den AVR

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 400,01 Euro |
|--------------------------|-------------|

## Werte für die Jahre 2018, 2019 und 2020

| Bezeichnung Zulage (Quelle AVR)                                  | AVR 2018<br>(+3,19%) | AVR 2019<br>(+3,09%) | AVR 2020<br>(+1,06%) |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| Kürzungsbetrag Dozenten und Lehrkräfte VG 2 bis 5b (Anlage 1 IV) | 94,26 €              | 97,17 €              | 98,20 €              |
| Kürzungsbetrag Dozenten und Lehrkräfte VG 5c bis 8 (Anlage 1 IV) | 84,85 €              | 87,47 €              | 88,40 €              |
| Kinderzulage (Anlage 1 V)  | 119,21 €             | 122,89 €             | 124,19 €             |
| Erhöhungsbeträge Kinderzulage (1. Kind) (Anlage 1 V)             | 6,74 €               | 6,95 €               | 7,02 €               |
| Erhöhungsbeträge Kinderzulage (weitere Kinder) (Anlage 1 V)      | 33,67 €              | 34,71 €              | 35,08 €              |
| Erhöhungsbeträge Kinderzulage (weitere Kinder) (Anlage 1 V)      | 26,91 €              | 27,74 €              | 28,03 €              |
| Erhöhungsbeträge Kinderzulage (weitere Kinder) (Anlage 1 V)      | 20,20 €              | 20,82 €              | 21,04 €              |
| Einsatzzuschlag Rettungsdienst (Anlage 1 XI Abs. d)              | 20,36 €              | 20,99 €              | 21,21 €              |
| Besitzstandszulage (VG 1 bis 2) (Anlage 1b § 3 Abs. 2)           | 140,69 €             | 145,04 €             | 146,58 €             |
| Besitzstandszulage (VG 3 bis 5b) (Anlage 1b § 3 Abs. 2)          | 140,69 €             | 145,04 €             | 146,58 €             |
| Besitzstandszulage (VG 5c bis 12) (Anlage 1b § 3 Abs. 2)         | 134,00 €             | 138,14 €             | 139,60 €             |
| Anmerkung A zu Tätigkeitsmerkmalen (Anlage 2d)                   | 109,63 €             | 113,02 €             | 114,22 €             |
| Anmerkung B zu Tätigkeitsmerkmalen (Anlage 2d)                   | 131,57 €             | 135,64 €             | 137,08 €             |
| Anmerkung C zu Tätigkeitsmerkmalen (Anlage 2d)                   | 145,29 €             | 149,78 €             | 151,37 €             |
| Anmerkung D zu Tätigkeitsmerkmalen (Anlage 2d)                   | 160,88 €             | 165,85 €             | 167,61 €             |
| Anmerkung E zu Tätigkeitsmerkmalen (Anlage 2d)                   | 134,07 €             | 138,21 €             | 139,68 €             |
| Anmerkung F zu Tätigkeitsmerkmalen (Anlage 2d)                   | 178,52 €             | 184,04 €             | 185,99 €             |
| Zuschlag für Nachtarbeit (Anlage 6a lit. e)                      | 1,61 €               | 1,66 €               | 1,68 €               |
| Zuschlag für Samstagsarbeit (Anlage 6a lit. f)                   | 0,80 €               | 0,82 €               | 0,83 €               |
| Urlaubsgeld VG 5b bis 1 (Anlage 14 § 7 (a))                      | 317,53 €             | 327,34 €             | 330,81 €             |
| Urlaubsgeld VG 12 bis 5c (Anlage 14 § 7 (b))                     | 412,77 €             | 425,52 €             | 430,03 €             |

## Anhang 12

### Anlage 7 – Ausbildungsvergütungen

1. § 1 Abs. (a) Satz 2 Abschnitt B II der Anlage 7 zu den AVR

|                            | Ausgangswert am 1.1.2018 |
|----------------------------|--------------------------|
| im ersten Ausbildungsjahr  | 1.040,69 Euro            |
| im zweiten Ausbildungsjahr | 1.102,07 Euro            |
| im dritten Ausbildungsjahr | 1.203,38 Euro            |

## 2. § 1 Abs. (a) Satz 2 Abschnitt C II der Anlage 7 zu den AVR

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Ausgangswert am 1.1.2018 | 964,91 Euro |
|--------------------------|-------------|

## 3. § 1 Abs. (a) Satz 2 Abschnitt D der Anlage 7

|   | Ausgangswert am 1.1.2018 |
|---|--------------------------|
| 1. Pharmazeutisch-technische Assistent/inn/en | 1.502,02 Euro            |
| 2. Masseure und med. Bademeister/innen        | 1.445,36 Euro            |
| 3. Sozialarbeiter/innen                       | 1.726,21 Euro            |
| 4. Sozialpädagog/inn/en                       | 1.726,21 Euro            |
| 5. Erzieher/innen                             | 1.502,02 Euro            |
| 6. Kinderpfleger/innen                        | 1.445,36 Euro            |
| 7. Altenpfleger/innen                         | 1.502,02 Euro            |
| 8. Haus- und Familienpfleger/innen            | 1.502,02 Euro            |
| 9. Heilerziehungshelfer/innen                 | 1.445,36 Euro            |
| 10. Heilerziehungspfleger/innen               | 1.563,76 Euro            |
| 11. Arbeitserzieher/innen                     | 1.563,76 Euro            |
| 12. Rettungsassistent/inn/en                  | 1.445,36 Euro            |

## 4. § 1 Abs. 1 Satz 2 Abschnitt E der Anlage 7 zu den AVR

|                            | Ausgangswert am 1.1.2018 |
|----------------------------|--------------------------|
| im ersten Ausbildungsjahr  | 918,26 Euro              |
| im zweiten Ausbildungsjahr | 968,20 Euro              |
| im dritten Ausbildungsjahr | 1.014,02 Euro            |
| im vierten Ausbildungsjahr | 1.077,59 Euro            |

## Werte für die Jahre 2018 und 2019

| Bezeichnung Zulage (Quelle AVR)                                   | AVR 2018<br>(+50 Euro) | AVR 2019<br>(+50 Euro) |
|---|------------------------|------------------------|
| <b>Abschnitt B II: Schüler an Kranken- und Altenpflegeschulen</b> |                        |                        |
| 1. Ausbildungsjahr  | 1.090,69 €             | 1.140,69 €             |
| 2. Ausbildungsjahr  | 1.152,07 €             | 1.202,07 €             |
| 3. Ausbildungsjahr  | 1.253,38 €             | 1.303,38 €             |
| <b>Abschnitt C II: Kranken- und Altenpflegehelfer</b>             |                        |                        |
| Ausbildungsvergütung  | 1.014,91 €             | 1.064,91 €             |
| <b>Abschnitt D: Praktikanten nach abgelaufem Examen</b>           |                        |                        |
| 1. Pharmazeutisch-technische Assistent/inn/en                     | 1.552,02 €             | 1.602,02 €             |
| 2. Masseure und med. Bademeister/innen                            | 1.495,36 €             | 1.545,36 €             |
| 3. Sozialarbeiter/innen   | 1.776,21 €             | 1.826,21 €             |
| 4. Sozialpädagog/inn/en   | 1.776,21 €             | 1.826,21 €             |
| 5. Erzieher/innen   | 1.552,02 €             | 1.602,02 €             |
| 6. Kinderpfleger/innen  | 1.495,36 €             | 1.545,36 €             |
| 7. Altenpfleger/innen   | 1.552,02 €             | 1.602,02 €             |
| 8. Haus- und Familienpfleger/innen                                | 1.552,02 €             | 1.602,02 €             |
| 9. Heilerziehungshelfer/innen                                     | 1.495,36 €             | 1.545,36 €             |
| 10. Heilerziehungspfleger/innen                                   | 1.613,76 €             | 1.663,76 €             |
| 11. Arbeitserzieher/innen   | 1.613,76 €             | 1.663,76 €             |
| 12. Rettungsassistent/inn/en                                      | 1.495,36 €             | 1.545,36 €             |
| <b>Abschnitt E: Auszubildende</b>                                 |                        |                        |
| 1. Ausbildungsjahr  | 968,26 €               | 1.018,26 €             |
| 2. Ausbildungsjahr  | 1.018,20 €             | 1.068,20 €             |
| 3. Ausbildungsjahr  | 1.064,02 €             | 1.114,02 €             |
| 4. Ausbildungsjahr  | 1.127,59 €             | 1.177,59 €             |

## B. Befristete Ergänzung der Versorgungsordnung B (Anlage 8 zu den AVR)

### I. Änderung der VersO B der Anlage 8 zu den AVR

In Anlage 8 zu den AVR wird in VersO B folgender neuer § 8a eingefügt:

„§ 8a Versicherung bei anderer Versorgungseinrichtung

(1) <sup>1</sup>Ist abweichend von § 2 der Abschluss einer Zusatzrentenversicherung bei der „Pensionskasse der Caritas VVaG“ aus auf deren Seite liegenden rechtlichen Gründen ausgeschlossen, erfolgt statt dessen die Zusatzversorgung durch Abschluss einer Zusatzrentenversicherung bei der „Kölner Pensionskasse VVaG“, sofern diese für die Versicherung einen identischen Tarif anbietet, wie er mit

Stand vom 30. April 2018 von der Pensionskasse der Caritas VVaG für das Versicherungsverhältnis angeboten worden wäre.<sup>2</sup> Soweit die Voraussetzungen vorliegen, kann eine solche Zusatzrentenversicherung durch den Dienstgeber auf die „Pensionskasse der Caritas VVaG“ ohne Änderung der Anwartschaft übergeleitet werden.

(2) <sup>1</sup>Die übrigen Bestimmungen dieser Versorgungsordnung finden für eine Versorgung nach dem Absatz 1 entsprechende Anwendung. <sup>2</sup>§ 9 findet mit der Maßgabe Anwendung, dass dessen Absatz 6 im Falle einer Versorgung nach Absatz 2 entsprechend auch für den Fall gilt, dass das Versicherungsunternehmen keine Eigenbeiträge zulässt. <sup>3</sup>Die entsprechende Anwendung des § 9 Abs. 6 erfolgt auch für am 30. April 2018 bestehende Zusatzversicherungen, solange eine Höherversicherung bei der Pensionskasse der Caritas VVaG aus rechtlichen Gründen, die auch den Abschluss einer Zusatzversicherung i. S. d. Absatzes 1 hindern, ausgeschlossen ist. <sup>4</sup>Wendet der Mitarbeiter im Fall des Satzes 3 zu den in § 9 Abs. 6 Satz 1 genannten Termin zusätzliche die dort genannten Mindest-Entgeltumwandlungen auf, wird der Dienstgeber diese im Rahmen der Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG, der Möglichkeit der pauschalen Versteuerung nach § 40b EStG in der am 31.12.2004 geltenden Fassung und der Sozialversicherungsfreiheit § 1 Abs. 1 Nr. 4 bzw. Nr. 6 SvEV mit demselben Vomhundertsatz des versicherungspflichtigen Beschäftigungsentgelts abzüglich 15 v. H. des sich aus der Entgeltumwandlung ergebenden Beitrags bezuschussen.

(3) § 8a ist befristet bis zum 30.06.2019.“

## II. Inkrafttreten

Diese Änderung tritt am 1. Mai 2018 in Kraft.

## **C. Einsatz von Leiharbeitnehmer/inne/n (Allgemeiner Teil zu den AVR)**

### I. Ergänzung des Allgemeinen Teils der AVR

,§ 24 Einsatz von Leiharbeitnehmerinnen und Leiharbeitnehmern Mitarbeiter, die an Einrichtungen und Dienststellen innerhalb des Geltungsbereiches nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz überlassen werden, dürfen abweichend von § 1 Abs. 1b S. 1 des Gesetzes zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG) bis zu fünf Jahren überlassen werden, wenn für sie mindestens die Vergütungsregelungen der AVR in ihrer jeweils gültigen Fassung zur Anwendung kommen. Die betreffenden Mitarbeiter dürfen dabei

gleichzeitig nicht schlechter gestellt werden als für die Einrichtung und Dienststelle des Entleihers vergleichbare Mitarbeiter des Entleihers geltenden wesentlichen Arbeitsbedingungen einschließlich des Arbeitsentgeltes, § 8 Abs. 1 AÜG.“

## II. Inkrafttreten

Der Beschluss tritt am 15. März 2018 in Kraft.

Fulda, den 14. Juni 2018

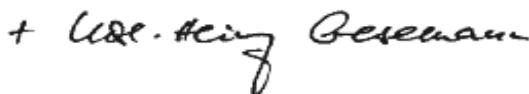
gez. Heinz-Josef Kessmann  
Vorsitzender der Arbeitsrechtlichen Kommission

\* \* \*

## **Inkraftsetzung für das Bistum Speyer**

Den vorstehenden Beschluss der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission setze ich hiermit für das Bistum Speyer in Kraft.

Speyer, den 1. August 2018



Dr. Karl-Heinz Wiesemann  
Bischof von Speyer

## **239      Beschluss der Regionalkommission Mitte der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes vom 21. Juni 2018**

### Die Regionalkommission Mitte beschließt:

#### I. Übernahme der ab dem 1. Juni 2018 beschlossenen mittleren Werte

Der Beschluss der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 14. Juni 2018 wird hinsichtlich aller dort beschlossenen mittleren Werte zur Entgelt- und Vergütungshöhe mit der Maßgabe übernommen, dass alle dort beschlossenen mittleren Werte zu denselben Zeitpunkten, beginnend ab dem 1. Juni 2018 als neue Entgelt- und Vergütungswerte für den Bereich der Regio-

nalkommission Mitte festgesetzt werden. Ebenso werden die von der Bundeskommission beschlossenen Einmalzahlungen übernommen.

II. Inkrafttreten

Dieser Beschluss tritt zum 1. Juni 2018 in Kraft.

Fulda, den 21. Juni 2018

gez. Klaus Koch  
Vorsitzender der Regionalkommission Mitte

\* \* \*

Inkraftsetzung für das Bistum Speyer

Den vorstehenden Beschluss der Regionalkommission Mitte setze ich hiermit für das Bistum Speyer in Kraft.

Speyer, den 7. August 2018

*+ W. Heinz Wiesemann*

Dr. Karl-Heinz Wiesemann  
Bischof von Speyer

## Bischöfliches Ordinariat

### 240 Siegelfreigabe

#### Rheinzabern Mariä Heimsuchung

Die Katholische Pfarrei und Kirchengemeinde Mariä Heimsuchung in Rheinzabern führt das nebenstehend abgedruckte Siegel. Die Freigabe des Siegels wird hiermit erteilt.

Zugleich wird das bisherige Übergangssiegel (OVB 2015, S. 844) für ungültig erklärt.

Speyer, den 22. August 2018



Andreas Sturm  
Generalvikar

### 241 Kollekte in den Allerseelen-Gottesdiensten am Freitag, dem 2. November 2018

Die Kollekte in den Allerseelen-Gottesdiensten dient der Unterstützung der Priesterausbildung (Diözesan- und Ordenspriester) in Mittel-, Ost- und Südosteuropa. Für den Wiederaufbau der Kirche in den ehemals kommunistischen Ländern ist die Priester ausbildung weiterhin sehr wichtig. Um ein empfehlendes Wort für dieses wichtige Anliegen wird gebeten.

Die Kollekte wird, wie im Kollektionsplan vorgesehen, über die Diözese an Renovabis weitergeleitet.

Ein Plakat wird von Renovabis direkt verschickt bzw. kann dort angefordert werden. Nähere Auskünfte erteilt die *Solidaritätsaktion Renovabis, Kardinal-Döpfner-Haus, Domberg 27, 85354 Freising, Telefon: 08161 5309-53 oder -49, Telefax: 08161 5309-44, E-mail: info@renovabis.de, Internet: www.renovabis.de*.

## **Dienstnachrichten**

### **Todesfälle**

Am 28. Juli 2018 verschied Pfarrer i. R. Msgr. Ludwig Müller im 77. Lebens- und 51. Priesterjahr. Er war Mitglied des Pactum Marianum.

Am 11. August 2018 verschied Pfarrer i. R. Herbert Stern im 89. Lebens- und 56. Priesterjahr. Er war Mitglied des Pactum Marianum.

Am 18. August 2018 verschied Pfarrer i. R. Hermann-Josef Bösing im 85. Lebens- und 56. Priesterjahr.

R. I. P.





---

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Herausgeber:                   | Bischöfliches Ordinariat<br>67343 Speyer<br>Tel. 0 62 32/102-0 |
| Verantwortlich für den Inhalt: | Generalvikar Andreas Sturm                                     |
| Redaktion:                     | Dr. Christian Huber  |
| Bezugspreis:                   | 5,- € vierteljährlich  |
| Herstellung:                   | Druckmedien Speyer GmbH, Heinrich-Hertz-Weg 5,<br>67346 Speyer |

Der Text des OVB ist auf der Internetseite des Bistums Speyer [www.bistum-speyer.de](http://www.bistum-speyer.de) unter dem Menü „Unterstützung für Aktive / Rechtliches / Oberhirtliches Verordnungsblatt“ abrufbar.